



Relatório de **SUSTENTABILIDADE**

Anos Safra 2021/22 - 2022/23

CRV INDUSTRIAL
Açúcar Etanol e Energia

índice

Destaques.....	2
Mensagem da Diretoria.....	3
Sobre o relatório.....	7
Histórico.....	8
Unidades produtoras.....	9
Processo de criação de matriz de materialidade.....	10
Temas materiais.....	11

GOVERNANÇA

Propósito, visão, valores.....	13
Nossas políticas.....	14
Ética e integridade.....	15
Conformidade (compliance).....	16
Comitês e equipes internas.....	17
Gestão de riscos.....	18
Canais de relacionamentos.....	19
Engajamento com stakeholders.....	20
Certificações.....	21

SOCIAL

Gente.....	23
Programas de destaque.....	24
Equidade, diversidade e representatividade feminina.....	25
Emprego e renda.....	26
Capacitação profissional.....	27
Programas e projetos sociais.....	28
Saúde e segurança no trabalho.....	29

MEIO AMBIENTE

Gestão ambiental.....	31
Biodiversidade.....	32
Mudanças climáticas.....	33
Solo.....	34
Água.....	35
Resíduos.....	36
Economia circular.....	37
Indicadores.....	38





GOVERNANÇA

Início do planejamento estratégico para a gestão integrada;

Implantação do programa de compliance.



DESEMPENHO ECONÔMICO DO NEGÓCIO

Implementação de novas tecnologias para manejo agrícola.



SOCIAL

Apoio no combate à fome - Programa Germinar;

Promoção de cursos de formação e capacitação técnica para inserção no mercado de trabalho - Programa Capacitar;

Promoção da formação e capacitação de jovens para o mercado de trabalho - Programa Jovem Aprendiz PJA.



AMBIENTAL

Realização do Inventário de Gases do Efeito Estufa (GEE) 2021 e 2022 ;

Recertificação, manutenção e monitoramento dos dados da;

Geração de 231.237 mil CBIOs;

Reflorestamento de áreas de preservação permanente com o plantio de mudas nativas.



mensagem da diretoria

O nosso segmento talvez seja um dos mais desafiadores da economia. São inúmeras as variáveis que interferem no resultado final da empresa. Clima, políticas econômicas, tributação, concorrência, capacitação/disponibilidade de mão de obra e externalidades do mercado são alguns dos fatores mais impactantes. É bem verdade que essas variáveis também atingem outros setores, mas a diferença está na dinâmica e na velocidade em que somos afetados.

Adicionalmente, temos adiante o desafio da eletrificação dos automóveis. O quê a princípio poderia ser uma ameaça, é na verdade uma gigante oportunidade, pois novamente o etanol se apresenta como uma fonte limpa e sustentável de energia para alimentar as chamadas baterias à célula combustível, consideradas por muitos o verdadeiro propulsor dessa transição energética.

Por outro lado, fica claro que a importância do nosso setor para o mundo, e especialmente para a economia brasileira, é proporcional ao tamanho de nossos desafios e oportunidades, dada nossa enorme contribuição para a redução das emissões de GEE e, consequentemente, para a mitigação dos efeitos das mudanças climáticas em nosso planeta.

E justamente por entendermos o tamanho de nossa responsabilidade, não só para com os stakeholders, mas, sobretudo para essa enorme aldeia global, nos esforçamos cada vez mais para aperfeiçoarmos nossos processos, implementando as melhores e mais inovadoras práticas de produção, seja no campo, seja na indústria, a fim de aumentarmos nossa eficiência, eficácia e resolutividade.

Se o passado nos ensinou, o presente nos cobra por ações firmes, urgentes e efetivas para que todos possamos ter algum futuro. Nosso propósito não pode ser outro, senão o de sermos cada vez mais relevantes na transformação de um mundo economicamente mais justo, e ambientalmente mais responsável.



José Bolívar - Diretor

mensagem da diretoria



Paulo Filho – Diretor

Produzir mais, consumindo menos recursos (econômicos e naturais) e utilizando o mesmo espaço de terra disponível é um desafio constante do setor agrícola. Para nós não é diferente. Diariamente nos debruçamos sobre ações, planos e projetos que possamos adotar para melhorarmos nossos resultados sem aumentarmos o impacto de nossas atividades no meio ambiente.

Para que isso aconteça, a palavra que mais utilizamos é RESPONSABILIDADE. Cada ação gera uma reação, e todos somos responsáveis pelos nossos atos. Por tal razão o processo de engajamento das pessoas que utilizamos em nossa organização tem como norte a responsabilidade com o meio ambiente, com a segurança do trabalho, com os recursos que utilizamos, com nossos parceiros, clientes, fornecedores e com a sociedade de uma forma mais ampla.

Acreditamos que esse compromisso com a RESPONSABILIDADE – ambiental, social e legal – é paradoxalmente ao mesmo tempo o alicerce que nos mantém firmes, e o motor que nos move rumo ao futuro.

As premissas ESG apenas reforçam a certeza de que estamos no caminho certo. A chave para continuarmos bem sucedidos no alcance de nossos objetivos é mantermos a persistência, a resiliência e o foco na melhoria contínua. “Hoje somos melhores que ontem, e amanhã seremos ainda melhores que hoje”.

mensagem da diretoria

À medida que nosso mundo continua a enfrentar desafios sociais e ambientais cada vez mais urgentes, nossa empresa permanece dedicada a fazer a diferença de forma positiva. Nosso compromisso com a sustentabilidade não é apenas um dever, mas uma parte essencial de nossa identidade e estratégia de negócios. Acreditamos firmemente que o sucesso de longo prazo de nossa empresa está intrinsecamente ligado à forma como cuidamos das pessoas e do planeta em que vivemos. Nos últimos anos, alcançamos marcos significativos em nossa jornada sustentável, porém, reconhecemos que ainda há desafios pela frente. Assim, este relatório não apenas reflete nosso progresso, mas também nossa transparência perante à toda sociedade, visto que juntos podemos moldar um futuro melhor para todos. A sustentabilidade é mais do que uma responsabilidade; é uma oportunidade para criar valor, inovar e construir um mundo mais equitativo e verde. Vamos avançar juntos em direção a esse objetivo.



Paulo Antonio – Diretor

mensagem da diretoria



Alberto Rodrigues - Diretor Executivo

Em um mundo em constante mudança, as questões relacionadas ao meio ambiente, à justiça social e à governança corporativa são fundamentais para o sucesso de qualquer organização. Estamos comprometidos em liderar o caminho e tornar a sustentabilidade parte intrínseca de nossos negócios.

Este relatório detalha nossos progressos, metas alcançadas e desafios enfrentados ao longo das últimas safras. Ele não é apenas uma prestação de contas, mas também um compromisso contínuo com a transparência e a melhoria.

Sabemos que ainda há muito a ser feito, e estamos ansiosos para enfrentar esses desafios de maneira colaborativa e determinada.

Este relatório foi elaborado pelo Comitê de Sustentabilidade da CRV Industrial com o apoio de todas as áreas de negócio da companhia, e reflete o compromisso de nossa empresa com os pilares do desenvolvimento sustentável (meio ambiente, sociedade e governança).

Os dados referem-se aos períodos compreendidos entre o ano safra 2021/2022 e o ano safra 2022/2023. Em alguns casos específicos, tais como os relacionados aos GEE, os dados compreendem o ano civil de referência, ou seja, de janeiro a dezembro do ano de 2021 e/ou de janeiro a dezembro do ano de 2022.

Neste período, imensos foram os desafios enfrentados, tais como adversidades climáticas, stresse financeiro global e as incertezas no cenário político econômico interno, dentre vários outros fatores exógenos. No micro ambiente, tampouco os desafios foram menores ou menos complexos.

Todo esse contexto evidencia que, para avançar é preciso sempre estar em movimento, e o presente Relatório demonstra que a CRV Industrial tem em seu DNA a “inconformidade” com o “status quo”. Nosso propósito é buscar incessantemente o aperfeiçoamento de nossos processos, o desenvolvimento das pessoas, o bem estar de nossas comunidades, o crescimento do nosso negócio e, sobretudo, o equilíbrio entre a nossa atividade e a preservação do meio ambiente.



histórico

GRI 102-50 | 102-52

A história da CRV Industrial começa em 2001, com a aquisição da Carval - uma pequena destilaria, fundada em 1983 - pelos Srs. Paulo Fernando e Luismar Melo, que a partir de então tornou-se a CRV Industrial. A sigla CRV é uma abreviação do nome do município de Carmo do Rio Verde-GO, onde a unidade encontra-se instalada.

A primeira safra foi em 2002, com moagem de 189 mil toneladas de cana e produção de 15 milhões de litros de etanol. Dois anos depois, veio a primeira grande conquista, a inauguração da Fábrica de Açúcar na planta industrial, com produção de 980 sacos de 50 quilos, naquele ano. E logo em seguida, a implementação de uma central termoelétrica, tornando a unidade autossuficiente em energia no período de safra.

Em 2017, um novo capítulo marca história da empresa, a aquisição da usina Vale do Paranaíba, do grupo João Lira, no município de Capinópolis-MG, que tornou-se a primeira filial da CRV Industrial. A unidade entrou em operação em 2020.

A CRV Industrial desenvolve suas atividades com vistas à sustentabilidade, adotando práticas e medidas que visam eliminar e/ou mitigar possíveis impactos de suas operações. Além disso, a realização de ações socioambientais envolvendo tanto nossos colaboradores da empresa quanto a comunidade, alinhadas à sua missão, visão e valores, demonstram seu compromisso com o equilíbrio social, econômico e ambiental, fundamental para a sustentabilidade do negócio.

Desta forma, com foco na melhoria contínua, investe tanto na indústria quanto no campo, visando a expansão da produtividade, melhoria dos processos, saúde e segurança dos colaboradores, gestão da qualidade, tecnologia dentre outros.

Conquistou certificações como FSSC 22000, Bonsucro, RenovaBio, ESG, Halal, Kosher, dentre outras, atuando no mercado de forma competitiva, tendo como clientes e parceiras, algumas das maiores marcas do mundo.

Assim, promove o desenvolvimento socioeconômico nas regiões em que estão inseridas, e contribui para um Brasil melhor!





CRV INDUSTRIAL - GOIÁS

CNPJ: 03.937.452/0001-92

RODOVIA GO-334, KM 3,3, ZONA SUBURBANA
CARMO DO RIO VERDE-GO

ÁREA DE COLHEITA - 22.300 ha
CAPACIDADE DE MOAGEM INSTALADA - 10.000 TON/DIA
PRODUÇÃO AÇÚCAR - 2.600.00 SACOS 50KG/SAFRA
PRODUÇÃO ETANOL - ANIDRO E HIDRATADO - 60.000.00 DE LITROS/SAFRA
PRODUÇÃO ENERGIA - 35 MILHÕES KW/H
CERTIFICAÇÕES - FSSC22000, BONSUCRO, RENOVABIO, HALAL, KOSHER, ESG
COLABORADORES - 2.360

CRV INDUSTRIAL - MINAS GERAIS

CNPJ: 03.937.452/0004-35

RODOVIA MG-226, S/N, ZONA RURAL
CAPINÓPOLIS-MG

ÁREA PLANTADA - 20.500 ha
CAPACIDADE DE MOAGEM - 7.500 TON/SAFRA
PRODUÇÃO AÇÚCAR - 2.000.000 SACOS 50KG/SAFRA
PRODUÇÃO ETANOL HIDRATADO - 60.000.00 DE LITROS/SAFRA
PRODUÇÃO ENERGIA - 32 MILHÕES KW/H
CERTIFICAÇÕES - FSSC22000, BONSUCRO, RENOVABIO, HALAL, KOSHER, ESG
COLABORADORES - 2.244



processo de criação de matriz de materialidade

IDENTIFICAÇÃO

- Levantamento dos temas internos;
- Mapeamento dos stakeholders;
- Pesquisa de campo de forma ativa, avaliando outras empresas no mesmo ramo de negócios.

PRIORIZAÇÃO

- Levantamento das percepções dos stakeholders por meio de:
- Aplicação de questionários on-line;
- Reuniões para realização de análises críticas;
- Avaliação de outros negócios.

ANÁLISE

- Sintetização dos resultados dos questionários;
- Discussões internas acerca das respostas dos stakeholders;
- Levantamento de outros temas importantes para a empresa;
- Levantamento de experiências aplicáveis à CRV Industrial;
- Construção de matriz de materialidade.

VALIDAÇÃO

- Discussão da matriz com a liderança e alta direção;
- Identificação de contorno para cada tema definido (Agenda 2030);
- Planejamento de monitoramento e promoção de melhorias contínuas.



temas materiais

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE – CRV INDUSTRIAL – SAFRAS 2021/22 E 2022/23

TEMAS MATERIAIS

OBJETIVOS

Mudanças climáticas e redução das emissões

Melhorar as ações do nosso negócio para minimizar as emissões de GEE, otimizando a gestão dos recursos naturais.



Conservação da biodiversidade

Proteger as áreas ambientais, afim de reduzir os impactos ocasionados bem como conservar para gerações futuras.



Energia circular

Diminuir a geração de resíduos, contribuindo para um mundo melhor, evitando assim as possíveis contaminações .



Segurança dos Alimentos

Garantir um produto seguro do plantio até o consumidor final .



Gestão de Pessoas e diversidade

Alinhar os interesses dos trabalhadores com a cultura organizacional, de modo estimular o seu engajamento e promover o se potencial de desenvolvimento profissional e pessoal.



Direitos humanos

Ampliar nossos procedimentos internos, ações e práticas na empresa em relação aos direitos humanos de todos os indivíduos, intra e extra empresa, pontencialmente impactados em qualquer etapa do processo produtivo.



Segurança saúde e qualidade

Promover um ambiente de trabalho com segurança nas operações e com qualidade de vida.



Práticas de governança e gestão integrada

Manter a atuação transparente e ética e de equidade no relacionamento com stakeholders, a prestação de contas de forma clara e abrangente e a responsabilidade corporativa na condução dos negócios.



Relacionamento com fornecedores

Manter relações éticas, justas e de longo prazo, enxergando sempre nossos fornecedores como parceiros na execução de nosso planejamento estratégico.



Inovação e Tecnologia

Buscar inovação e melhorias para termos uma melhor performance na nossa empresa.



TÓPICOS GRI

GRI 103-1 -103-2 -103-3 e
GRI 305-1 - 305-2 - 305-3
e 305-4

GRI 103-1 - 103-2 - 103-3 -304-1

GRI 306-1 - 306-2 - 306-3
GRI 103-1 - 103-2 - 103-3

GRI 103-1 103-2 103-3 411-1

103-1 103-2 103-3 401-1
401-2 401-3- 405-1 404-1
102-8 403-9 410-1

103-1 103-2 103-3 406-1
- 407-1 - 498-1 409
-1 410-1 411-1 412-1

403-2 - 403-4 403-5 403-6
103-1 - 103-2 - 103-3

203- 1 -GRI 102-19 GRI 102-27 GRI 102-11 -
102-15 -102-30 - 102-31 GRI 102-25
GRI 102-17 I 102-25 GRI 205-1 GRI 103 e 104

GRI 204-1 103-1 103-2 103-3

GRI 204-1 103-1 103-2 103-3

PRÁTICAS

A empresa incentiva a utilização do biocombustíveis em todas as suas atividades veiculares.

Promove campanhas e ações socioeducativas com foco na conservação e preservação do meio ambiente.

Incentiva a segregação, coleta, reaproveitamento de materiais recicláveis e a disposição correta dos resíduos.

Disponibiliza ao mercado produtos seguros para o consumo.

Capacitar e Aperfeiçoar tem sido desenvolvidos com resultados positivos para a qualificação da mão de obra dentro da empresa e qualificando também pessoas da comunidade, com intuito de promover a capacitação para o mercado de trabalho.

Estamos promovendo a ampliação e divulgação das políticas voltadas ao tema de direitos humanos, diversidade e inclusão, bem como a implementação de políticas e boas práticas do compliance em todos os processos da organização.

A empresa vem promovendo campanhas educativas voltadas para segurança, saúde e qualidade nos ambientes de trabalho, e também a implementação de medidas de combate ao assédio moral e sexual, à não discriminação, à comunicação não violenta, etc.

O Programa de Compliance tem sido implementado para prevenir, detectar e remediar desvios de conduta e atos lesivos praticados contra a empresa, incluindo aqueles relacionados à fraude, à corrupção e à violação de defesa da concorrência.

O Programa de Compliance tem sido implementado na empresa com o intuito de mitigar os riscos da operação, bem como, a fim de subsidiar a mesma na tomada de decisões referentes a contratação de terceiros.

Incentivamos a comunidade e o nosso colaborador ao uso de combustível de matriz renovável, bem como, utilizamos a tecnologia ao nosso favor, promovendo o consumo consciente e mantendo o foco em eficiência e performance a cada ano safra.



governança



MISSÃO

Produzir alimento e energia limpa e renovável, com qualidade, baixo custo e responsabilidade socioambiental.

VISÃO

Sermos reconhecidas nacionalmente pela excelência de nossos produtos e processos, pela importância no desenvolvimento socioeconômico das comunidades em que estamos inseridas, e pelo comprometimento irrestrito com a preservação do meio ambiente.

VALORES

Responsabilidade, paixão e comprometimento.

nossas políticas

A CRV Industrial Ltda. se mantém em constante evolução com as melhores práticas corporativas de governança.

Nossas premissas e diretrizes são fortemente apoiadas na transparência, na ética e na conformidade em todos os nossos processos. Além disso, a CRV Industrial possui um grande respaldo de sua diretoria e de seus comitês e equipes internas na tomada de decisões de diversos assuntos estratégicos, ao exemplo, a elaboração de todas as políticas internas da empresa.



Política diversidade, equidade e inclusão



Política de Patrocínio e Doações



Política de Anticorrupção e Antissuborno



Política de Privacidade de Dados



Política de Governança



Política integrada



Política de Compliance

ética e integridade

A CRV Industrial considera que a ética e a integridade são valores fundamentais e possui medidas, normas e estruturas em funcionamento, relacionadas à preservação desses valores em seu ambiente de atuação, envolvendo o colaborador interno e a comunidade.

Reconhecemos nossa responsabilidade perante a comunidade em que operamos e o mundo em geral. Estamos empenhados em contribuir de forma positiva para a sociedade, através de ações de responsabilidade social corporativa, práticas sustentáveis e apoio a causas que realmente importam.



conformidade (compliance)

O Programa de Compliance da CRV Industrial reforça nosso compromisso em assegurar a implementação de uma cultura de integridade dentro da empresa, mediante a aplicação efetiva do Código de Ética e Conduta, bem como, das políticas pensadas para o negócio. Além disso, a CRV atua com foco na mitigação de riscos, no atendimento dos procedimentos internos e na realização de auditorias e canal de denúncias para apuração de quaisquer irregularidades.

Este programa visa prevenir e/ou identificar condutas que não estejam em conformidade com as regras (legislação, regulamentos, normas e procedimentos, externos ou internos), identificando riscos e/ou causas e agindo preventiva e/ou corretivamente, promovendo, também, o engajamento de todos ao cumprimento das regras estabelecidas mediante a orientação de que “fazer o certo é o melhor caminho”.

Nosso Código de Ética e Conduta é a principal referência para tomarmos as decisões certas, que garantam a integridade nos negócios e preservem nossa reputação no longo prazo. Neste documento comunicamos, de forma clara, os princípios e valores que compartilhamos, bem como abordamos responsabilidades dentro e fora da empresa, deixando evidente a nossa intolerância a atos que possam ser considerados suborno ou corrupção e conflitos de interesse, entre outros temas.

Uma agenda de treinamento foi elaborada a fim de reforçar as principais orientações à ética e ao compliance com os colaboradores e colaboradoras. Já o alinhamento de expectativas de conduta dos parceiros de negócios é promovido por meio de comunicados externos, visitas, e cláusulas contratuais.

Eventuais violações aos princípios éticos ou legislação vigente podem ser comunicadas através da nossa ouvidoria e canal de denúncias: 0800-606-6015, e-mail: ouvidoria@crvindustrial.com.br, site: <http://www.crvindustrial.com.br/ouvidoria-denuncias>, e ainda de forma presencial direto com nosso ouvidor, com sigilo do comunicante assegurado.



comitês e equipes internas

COMITÊ DE GESTÃO DE RISCOS

Avalia a efetividade dos controles internos e monitora os principais riscos a que a organização está exposta (por tipo de risco e/ou negócio) e o impacto perante a organização.

EQUIPE DE SEGURANÇA DE ALIMENTOS

Assegura que toda informação relacionada a mudanças esteja incluída e atualizada no Sistema de Gestão de Segurança de Alimentos, aprova os Programas de Pré-requisitos, conduz as Análises de Perigos, valida as medidas de controle, analisa os resultados de atividades de verificação incluindo os resultados das auditorias internas e externas e avalia o sistema de Gestão de Segurança de alimentos em intervalos planejados.

COMITÊ DE GERENCIAMENTO DE CRISES

Define planos e estratégias para tomada de decisões em momentos de crise, estabelece as metas e ações que adotadas nessas situações, e determina as tratativas mais indicadas a cada caso concreto.

COMITÊ DE ÉTICA COMPLIANCE E PROTEÇÃO DE DADOS

Responsável por avaliar e monitorar o programa de Compliance da empresa, além de contribuir para a disseminação e aplicação do Código de ética e Conduta e das políticas internas. Contribui ainda nos controles internos inerentes à proteção de dados pessoais.

COMITÊ DE SUSTENTABILIDADE

Promove a integração das dimensões das práticas de Governança, Social e Ambiental, avaliando, monitorando, e supervisionando os processos e políticas internas voltadas à Sustentabilidade.



A Gestão de riscos da CRV Industrial inclui diversas reuniões com o comitê junto com os gestores das principais áreas de negócios da empresa visando a participação de todos no processo. Os riscos identificados na organização são priorizados a partir de uma matriz, norteados pelo eixo de intensidade de impacto e de probabilidade de ocorrência.

Os riscos consolidados são agrupados em sete eixos principais, quais são:

- Financeiro: sejam de mercado, associados à exposição de nosso resultado financeiro e fluxos de caixa à volatilidade dos preços, taxas de câmbio inflação e energia, e/ou de crédito, relacionados à capacidade de nossas contrapartes honrarem obrigações financeiras.
- Legal: referentes à exposição a não cumprimento de leis e regulamentos emitidos pelos governos centrais e locais, assim como regulamentos fixados por entidades reguladoras ou mesmo de natureza interna;
- Ambiental: Consiste na avaliação e monitoramento dos programas internos da empresa que se destinam a prevenir, detectar e corrigir irregularidades relativas a ações que impactam negativamente o meio ambiente.
- Reputacional: com potencial de danos à nossa reputação e perda de credibilidade. A gestão de riscos corporativos deve ser feita de modo a mantê-los em níveis compatíveis com o apetite a risco definido pela Alta Administração, possibilitando garantia razoável do cumprimento de nossos objetivos.
- Responsabilidade Social: A gestão de riscos de responsabilidade social consiste no monitoramento das posturas adotadas pela empresa em relação ao cumprimento das políticas internas, principalmente no que se refere ao bem-estar de seu público, tanto interno quanto externo.
- Corrupção: inclui os vários mecanismos que as empresas se utilizam para avaliar sua vulnerabilidade frente às mais diversas formas de corrupção tanto internamente, como em interações externas, bem como os possíveis efeitos caso isso seja identificado.
- Segurança de Dados: decorrentes de possível perda, uso indevido, acesso ou divulgação não autorizada de informações ou dados pessoais de partes interessadas, internas ou externas, podendo ameaçar os negócios.



canais de relacionamentos

A comunicação organizacional é uma das principais ferramentas de aproximação entre os públicos de uma empresa. Nesse sentido, a CRV INDUSTRIAL, vem investido em diversos canais para ficar mais próxima dos públicos interno e externo. As estratégias de comunicação têm o objetivo de fazer as informações sobre a empresa chegarem de forma eficiente a todos.

Mantemos abertos nossos canais de comunicação eficaz, e utilizamos todas as ferramentas disponíveis para alcançarmos e engajarmos nossos stakeholders, incluindo mecanismos de consulta e participação.

CRV INDUSTRIAL-GO

 www.crvindustrial.com.br

 @crvindustrialoficial

 @crvindustrialoficial

 62 3337-7800

CRV INDUSTRIAL-MG

 www.crvindustrial.com.br

 @crvminas

 @crvminas

 34 3263-8100

CANAL DE OUVIDORIA E DENÚNCIAS

 **0800 606 6015**

 **ouvidoria@crvindustrial.com.br**

ATENDIMENTO

Segunda a Sexta-Feira

08h às 11h

13h às 17h

engajamento com stakeholders

GRI 102-40 | 102-42 | 102-43

CANAIS	COLABORADORES	CLIENTES	FORNECEDORES	PARCEIROS AGRÍCOLAS	VIZINHOS	SOCIEDADE CIVIL	PODER PÚBLICO	SINDICATOS	EMPRESAS PRIVADAS	ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA	VEÍCULOS DE COMUNICAÇÃO	INSTITUIÇÕES FINANCEIRAS	PRESTADORES DE SERVIÇOS
Canal de Ouvidoria e Denúncias	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Plano de Gestão Ambiental - PGA	✓					✓	✓				✓		
Código de Ética e Conduta	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Diretores/ Sócios	✓			✓			✓				✓		
Website e Redes Sociais	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Comunicação Agrícola				✓	✓								
Comunicações Internas	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

certificações

A fim de melhorarmos as estratégias de governança do nosso negócio, buscamos e conquistamos várias certificações, com destaque para ESG, BONSUCRO, RENOVABIO, FSSC 22000, HALAL E KOSHER cujos objetivo são atender os padrões de sustentabilidade e de segurança do alimento, bem como minimizar os impactos ocasionados pelas nossas atividades.

A certificação ESG refere-se à avaliação e classificação das práticas da empresa em relação a questões ambientais, sociais e de governança (Environmental, Social, and Governance). Essa certificação verifica como uma empresa lida com fatores como sustentabilidade ambiental, responsabilidade social, diversidade, ética nos negócios, gestão corporativa, compliance, entre outros.

A certificação Bonsucro oferece uma prova clara de que a produção e a cadeia de suprimento da cana-de-açúcar atendem a esses rigorosos padrões globais de produção sustentável;

A certificação RenovaBio, demonstra o compromisso de uma usina com a produção de biocombustíveis na matriz energética brasileira, bem como na mitigação dos GEE;

A FSSC 22000 é um esquema de certificação em segurança de alimentos, que inclui a ISO 22000:2018 e outras especificações reconhecidas pela Global Food Safety Initiative (GFSI)., inclui requisitos que abrangem, desde a produção de alimentos voltados para o consumo humano e animal, até as atividades de transporte, fabricação e armazenamento.

A palavra Halal (Símbolo) no idioma árabe significa permitido, autorizado, lícito, legal, dentro da lei, ou seja, está de acordo com as regras estabelecidas pela Lei Islâmica (Shariah) que rege os costumes e a vida diária dos muçulmanos;

O Certificado Kosher é um documento emitido para atestar que o processo industrial de determinada empresa, em determinada linha de produção, obedece às normas específicas da dieta judaica ortodoxa.



ESG

FSSC 22000


RenovaBio


BON SUCRO
The global sugarcane platform
Certified Bonsucro Member

BDK
KOSHER PARVE





Social



**Dia de
Campo**



ASSUNTOS DO DIA:

- Gestão de Pessoas;
- Normas Internas;
- Certificações;
- Ouvidoria/Denúncias;
- Meio Ambiente;
- Direitos e Deveres.

Qual a sua dúvida?

Reconhecemos o valor dos relacionamentos para o sucesso de nosso modelo de negócios e investimos há décadas no diálogo com colaboradores, comunidades, fornecedores, parceiros de negócio e clientes.

Os temas materiais identificados no último processo de consulta a esses ressaltam a percepção da sociedade sobre como devemos criar e compartilhar valor. Todas as diretrizes relacionadas aos nossos colaboradores diretos são desdobramentos da Gestão Estratégica de Pessoas, um modelo de gestão vinculado ao planejamento de negócios e administrado pelos Comitês Internos, pela Diretoria e demais lideranças da organização. Nos últimos anos, amadurecemos nosso olhar para processos de atração e seleção, retenção e desenvolvimento de talentos. Além disso, temos evoluído na agenda da diversidade.

Quanto aos relacionamentos externos, pautamo-nos por nosso Código de Ética e Conduta e políticas específicas que regem o bom diálogo com comunidades, fornecedores, clientes, investidores e demais atores da sociedade.



programas de destaque



SAÚDE DO TRABALHADOR /COMUNIDADE: o conjunto de atividades do campo da saúde coletiva que se destina, por meio das ações de vigilância epidemiológica e vigilância sanitária, à promoção e proteção da saúde dos trabalhadores, assim como, visa à recuperação e reabilitação da saúde dos trabalhadores submetidos aos riscos e agravos advindos das condições de trabalho



APOIO ÀS GESTANTES: compreende o acompanhamento em conjunto com a saúde pública local, sempre fazendo a análise do trabalho e seu estado gestacional, além de checar o andamento geral do pré-natal, parto e pós-parto, além da reintegração dessa pessoa ao ambiente de trabalho após o término de sua licença de maternidade.



SUORTE AOS CASOS CRÔNICOS E GRAVES: identificar grupos específicos, sugerir programas de saúde e, principalmente, acompanhar os casos graves e crônicos, como hipertensão, diabetes melitus, obesidade, doenças respiratórias e do aparelho circulatório.



PRESERVAÇÃO DA SAÚDE MENTAL E DO EQUILÍBRIO EMOCIONAL: voltado ao atendimento coletivo, nos programas de Desenvolvimento Pessoal, comumente chamado de “Gestão das Emoções”, sendo este de cunho preventivo, e de educação continuada. Compreende-se as campanhas de sensibilização coletiva em conjunto com os municípios circunvizinhos à empresa, na realização do Janeiro Branco e Setembro Amarelo, focando na prevenção às doenças de cunho emocional e os índices de suicídio.



GESTÃO DE AFASTADOS: identifica melhorias nas ações de prevenção e cuidados com a saúde dos seus colaboradores, sua reinserção no local de trabalho e até uma possível mudança de função, havendo a necessidade.



SAÚDE DA MULHER: atender as demandas das mulheres e através do reconhecimento da Política Nacional de Atenção Integral à Saúde da Mulher (PNAISM), promover a equidade de gênero e o empoderamento das mulheres em seus locais de trabalho, apoiar as mulheres em situações de qualquer tipo de violência.



PROGRAMA DE IMUNIZAÇÃO / VACINAÇÃO: Procura atender a Política Nacional de Imunização (PNI) do Ministério da Saúde no que concerne a manter eliminadas ou sob controle as doenças imunopreveníveis no âmbito do ambiente de trabalho.



PROGRAMA DE GINÁSTICA LABORAL: prática de exercícios físicos, realizada durante a jornada de trabalho, prescrita de acordo com a função exercida pelo trabalhador, visando compensar os efeitos negativos que a atividade laborativa pode causar, resultando em benefícios para os funcionários e para a empresa

equidade diversidade
e representatividade
feminina

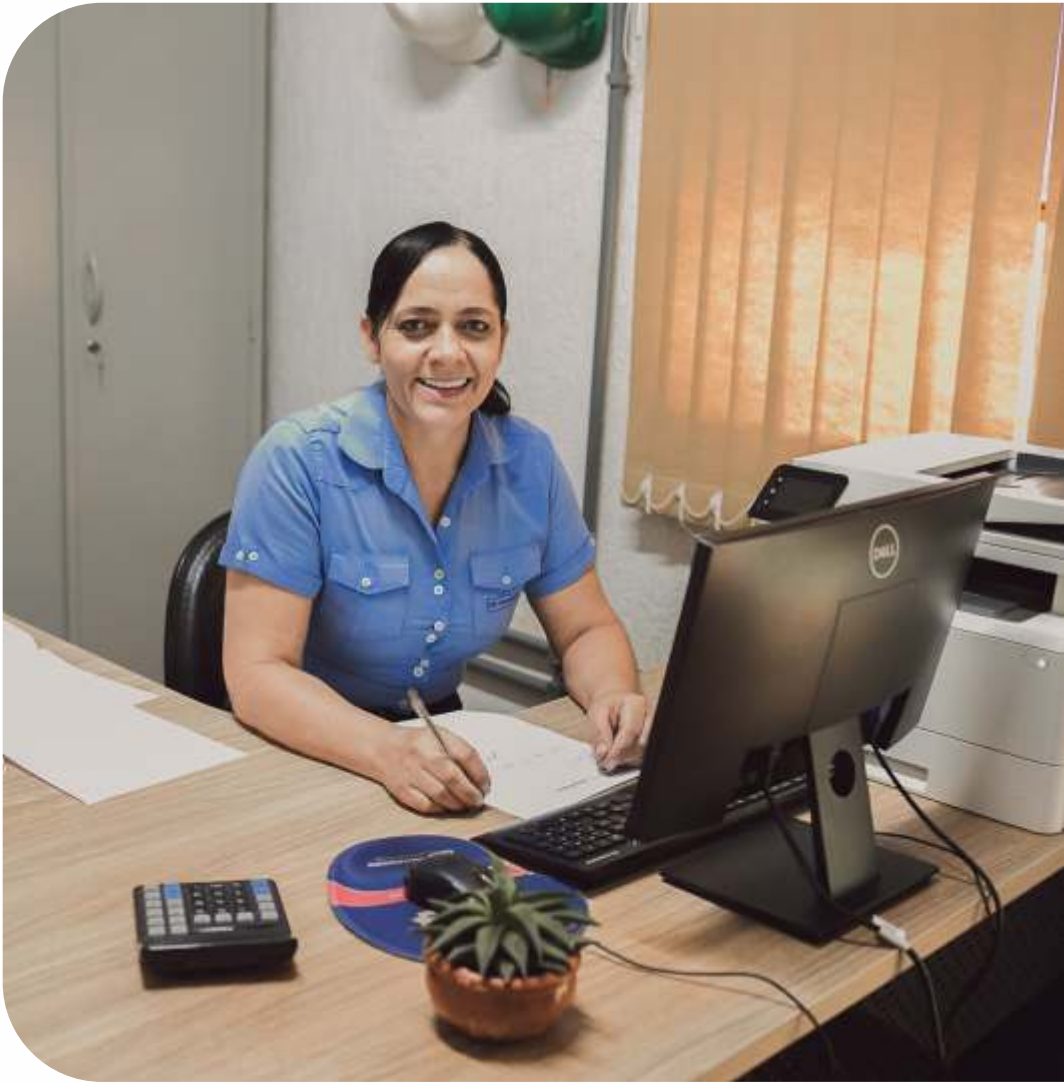
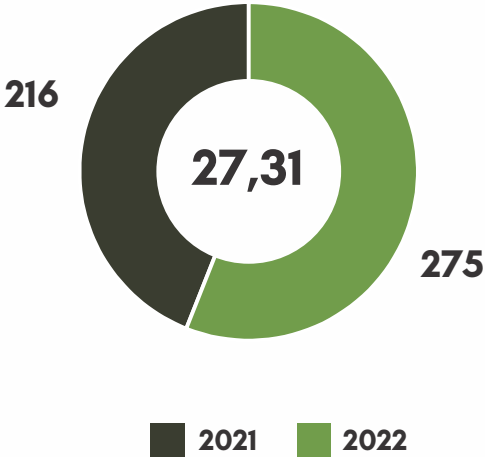
Nossas empresas valorizam a diversidade e atraem talentos que podem fazer toda a diferença, acrescentando algo e adicionando valor na interação respeitosa, inclusiva, criativa e inovadora com as demais pessoas da equipe.

Repudiamos ambientes de discriminação e violência, pois acreditamos que a diversidade impulsiona uma melhor compreensão do mundo e suas realidades, despolariza as relações humanas e as torna mais fraternas, trazendo o respeito às diferenças como um valor máximo.

Um ambiente inclusivo, respeitoso e que se posiciona a favor dos direitos humanos na o beneficia apenas e diretamente grupos minorizados, mas também aqueles que não toleram trabalhar num lugar onde a discriminação está presente.

Primamos por um ambiente social harmônico que favoreça a equidade, diversidade e representativa feminina.

CONTRATOS INDETERMINADOS
MULHERES - 2021 X 2022

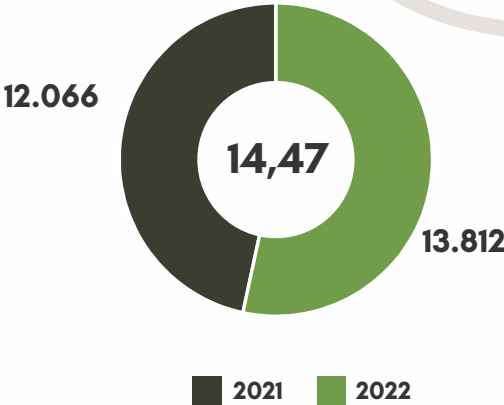


GERAÇÃO DE EMPREGO E RENDA
EMPREGOS INDIRETOS - 2021 X 2022

Entre os anos de 2021 e 2022, uma média 88,5% da população economicamente ativa de Carmo do Rio Verde-GO, e 43,0% da população economicamente ativa de Capinópolis-MG, é empregada na empresa.

O salário médio mensal dos trabalhadores é equivalente ao salário médio mensal da população economicamente ativa dos municípios (IBGE).

Estima-se que a empresa, além dos empregos gerados de forma direta, houve uma média de 12,66 mil empregos gerados de forma indireta, nos período de referência deste relatório.



capacitação profissional

A área de Treinamento e Desenvolvimento tem como objetivo promover ações as iniciativas de gestão de talentos, e estão fortemente alinhadas à estratégia dos nossos negócios.

Tem como diretriz acompanhar de perto as demandas de todas as áreas de negócios a fim de promover as ações de treinamento, cujo o objetivo é capacitar profissionais com as competências-chave para as funções necessárias e estratégicas para a empresa.

Destaque para o Capacitar, um Programa de Capacitação Profissional por meio de cursos e treinamentos profissionalizantes gratuitos.

Outra importante ação é o Programa Jovem Aprendiz-PJA, que promove a inserção de adolescentes e jovens em nosso universo de trabalho, contribuindo para a sua formação pessoal e profissional, bem como aperfeiçoamento e posterior contratação para áreas onde este jovem foi locado;



programas e projetos sociais



O QUE É O PROGRAMA

O Programa Jovem Aprendiz-PJA é uma iniciativa da CRV Industrial com o objetivo de promover o desenvolvimento profissional de jovens, preparando-os para o mercado de trabalho.

PÚBLICO ALVO:

Jovens de 15 a 21 anos.

PRÉ-REQUISITOS GERAIS:

Ter entre 15 e 21 anos de idade;

Estar devidamente matriculado ou ter concluído o ensino médio.



O QUE É O PROGRAMA

O Programa CAPACITAR é uma iniciativa da CRV Industrial, que tem como objetivo a capacitação de profissionais de múltiplas áreas. Os cursos são oferecidos de forma gratuita, e são realizados em parceria com instituições especializadas, promovendo formação de qualidade e proporcionando aos participantes melhores oportunidades no mercado de trabalho.

PÚBLICO ALVO:

Pessoas da comunidade local, que atendam aos pré-requisitos do programa e àqueles específicos de cada curso.

PRÉ-REQUISITOS GERAIS:

Ser maior de 18 anos;
Ensino fundamental completo.



O QUE É PROJETO

O MusiCana Festival é um projeto de iniciativa da CRV Industrial, cujo objetivo é a promoção do desenvolvimento, cultura e cidadania através da música. O Festival é realizado anualmente envolvendo tanto os colaboradores da usina, como seus familiares, que concorrem a vários prêmios.

PÚBLICO ALVO:

Colaboradores da usina e seus familiares.



O QUE É O PROGRAMA

O Programa GERMINAR consiste na realização de lavouras beneficentes, por iniciativa própria e/ou através de parcerias com outras instituições. O programa é inclusive base de pesquisa e ensino para universidades e escolas da região. Após a colheita, o fruto das lavouras é doado para instituições de apoio à comunidade, como lares de idosos, abrigos de crianças, dentre outros.

PÚBLICO ALVO:

Famílias carentes, Instituições como Lares de Idosos, Abrigos de Crianças e Adolescentes, Escolas, Creches, dentre outros.



O QUE É O PROGRAMA

O programa APERFEIÇOAR é uma iniciativa da CRV Industrial cujo objetivo é o aperfeiçoamento e a qualificação profissional de seus colaboradores.

PÚBLICO ALVO:

Colaboradores da empresa.

saúde e segurança no trabalho

Acreditamos que a segurança é uma responsabilidade compartilhada. Todos têm o direito e a responsabilidade de interromper o trabalho se as condições se tornarem inseguras, independentemente da posição ou experiência. Nossa abordagem para cuidar uns dos outros — Pare. Pense. Proteja. — foca na prevenção de incidentes por meio da liderança de segurança em todos os níveis, engajamento da linha de frente, e reconhecimento e controle ativo de sete exposições de alto potencial de risco.

A segurança também é um pilar do nosso Sistema de Produção, tanto á nível industrial como campo, que são os padrões que definem como lidamos com nossas operações e representam nossas melhores práticas. Temos três níveis de expectativas claras do que é necessário em cada área e como melhorar continuamente. Esses esforços levaram a uma melhoria geral no que diz respeito à segurança em nossas estações de trabalho, e continuamos empenhados em trabalhar para criar um ambiente de trabalho livre de incidentes.

Os programas de segurança no trabalho são voltados à saúde, a segurança e a qualidade de vida no Trabalho. Adotando medidas educativas, preventivas e de conscientização, que apontam a eliminação ou neutralização dos riscos existentes no ambiente de trabalho, tais como físicos, químicos e biológicos, acidente e ergonômico.

Todos os riscos mapeados são tratados por meio de planos de ação, e acidentes passam por investigação de causas e possíveis motivadores ou problemas a serem corrigidos.





meio ambiente

Para nós, Sustentabilidade, Gestão e Conformidade Ambiental são questões estratégicas. Queremos promover a preservação do meio ambiente e, por consequência, da natureza e da biodiversidade, sabendo que, ao mesmo tempo, reduzimos os custos diretos e indiretos.

Estamos motivados e comprometidos a produzir cada vez mais soluções sustentáveis. O Plano de Gestão Ambiental é o instrumento utilizado para o cumprimento da Legislação Ambiental e para o desenvolvimento de práticas e procedimentos de monitoramento, mitigação e, quando possível, eliminação dos principais impactos ambientais correlacionados ao desenvolvimento dos processos produtivos.

Adotamos um conjunto de atividades e ferramentas de gerenciamento e monitoramento, visando a melhoria contínua do nosso desempenho ambiental. Além disso, buscamos contribuir para a formação dos nossos colaboradores como cidadãos conscientes e sensíveis às questões ambientais.

Estão em nosso radar temas como: estratégia climática e emissões de gases de efeito estufa (GEE); gestão da biodiversidade e serviços ecossistêmicos; energia e gestão de recursos energéticos; gestão de recursos hídricos; e economia circular e gestão de resíduos.



PROGRAMA DE GESTÃO AMBIENTAL - PGA

	BIODIVERSIDADE E SERVIÇOS ECOSISTÊMICOS			
	Monitoramento da fauna silvestre	Monitoramento da flora nativa	Monitoramento das áreas reflorestadas e restauração	Gerenciamento de ruídos
	PRESERVAÇÃO DO SOLO			
	Plano de aplicação de vinhaça	Padrão de preparo do solo e plantio	Redução de fertilizantes artificiais	Combate a incêndios de origem desconhecida
	EMISSIONES ATMOSFÉRICAS			
	Monitoramento das emissões atmosféricas das chaminés	Monitoramento do consumo de diesel		
	GESTÃO DE RECURSOS HÍDRICOS			
	Monitoramento das águas superficiais	Monitoramento das águas subterrâneas	Controle e gestão das captações de água	
	INSUMOS QUÍMICOS			
	Redução de produtos fitossanitários	Redução de produtos químicos		
	ENERGIA			
	Eficiência energética			
	GESTÃO DE RESÍDUOS SÓLIDOS			
	Gerenciamento de resíduos sólidos			

biodiversidade

Plantar para colher um futuro mais sustentável é uma filosofia que a CRV Industrial não abre mão. Por isso, investe em práticas ambientais. Essas iniciativas surgem a partir do entendimento que respeitar a biodiversidade e os serviços ecossistêmicos é contribuir para o equilíbrio da natureza, tomando atitudes imprescindíveis para construção de um futuro melhor para todos(as).
GRI 103-2, 103-3, 304-1, 304-2, 304-3

Para honrar com esta filosofia empresarial, a CRV Industrial atua na manutenção e preservação da biodiversidade por meio de diversos programas ambientais, como VivaFauna, VivaFlora e ÁguaViva, além de promover políticas de conscientização junto a seus colaboradores e às comunidades com ações educativas de empreendedorismo sustentável.

Para preservar e proteger os recursos naturais do bioma do Cerrado realizamos anualmente:

- Monitoramento da fauna em áreas específicas;
- Plano de avistamento da fauna com os colaboradores;
- Recuperação da vegetação através de Projetos de Recuperação de Áreas Degradadas - PRAD e APPs;
- Manutenção de um viveiro florestal com produção anual de 80 mil mudas de árvores nativas, frutíferas e exóticas;
- Concurso de fotografia de fauna e flora.

**VIVA
FLORA**
PROGRAMA DE
CONSERVAÇÃO
DA FLORA



biodiversidade

Nossos canaviais e demais atividades de produção foram implantados em áreas anteriormente ocupadas por pastagens ou agriculturas. Avaliamos continuamente a flora e a fauna das áreas de preservação, reservas legais e mananciais em nossas unidades, além de realizarmos campanhas de conscientização para integrantes e comunidades do entorno sobre o cuidado com as espécies, risco de atropelamentos, caça indevida e preservação da biodiversidade. GRI 304-2

Com o trabalho desenvolvido pela Usina, foi possível reintroduzir espécies da flora ameaçadas de extinção como o Ipê, Angico e o Pequi, promover ações de preservação da fauna, conservar a diversidade biológica, incentivar a pesquisa científica, além de promover a conscientização ambiental da população e gerar melhores oportunidades socioambientais para famílias do entorno.

Em 2022 foram registrados pelos nossos colaboradores na área de influência da Usina CRV (período de safra) um total de 69 espécimes com destaque para Lobo-Guará (*Chrysocyon brachyurus*) e Tamanduá-Bandeira (*Myrmecophaga tridactyla*).



mudanças climáticas

As mudanças climáticas estão no centro de nossas atenções por influenciarem diretamente a natureza de nosso negócio. Por esse motivo tornou-se essencial o gerenciamento e mitigação das emissões de gases de efeito estufa e poluentes atmosféricos, realizando a gestão de riscos e oportunidades relacionados às mudanças do clima. GRI 103-2, 103-3 | 302, 305, 305-4

Atualmente realizamos o controle e possíveis diminuições nas atividades de emissões de GEE tais como:

- Redução do consumo de diesel para outras fontes como o etanol e substituição pelo diesel S500;
- Monitoramento anual de particulados e NOX (gases do efeito estufa);
- Monitoramento da fumaça preta das emissões das fonte moveis advindas dos veículos e maquinários movidos a óleo diesel através do uso da Escala de Ringelmann,
- Diminuição da adubação mineral nitrogenada;
- Redução da utilização de calcário;
- Cogeração de Energia pelo bagaço da cana-de-açúcar e uso interno da energia produzida no processo industrial e agrícola;

Entre as iniciativas adotadas para atingir essa meta estão a redução do uso de fertilizantes nitrogenados por meio da ampliação do uso de vinhaça localizada, redução de combustíveis fosseis e outras ações como a não realização de mudança de uso do solo (desmatamento) e a realização de queima nos canaviais e palhada.

Também, estamos vinculados no Programa RenovaBio, uma Política Nacional de Biocombustíveis que visa assegurar previsibilidade para o mercado de combustíveis, induzindo ganhos de eficiência energética e de redução de emissões de gases causadores do efeito estufa na produção, comercialização e uso de biocombustíveis.



Contamos com uma gestão agrícola, que visa implementar e manter as melhores práticas de mercado, para alavancar resultados e focar na melhoria contínua. As melhores práticas de conservação de solo são: GRI 102-2, 102-6 | 103-2, 103-3 | 305

Controle de erosão, com resultados positivos para ganho de produtividade, rendimento operacional e conservação de cursos d'água;

- Sistematização e construção de curvas de nível, áreas adjacentes (como vírgulas), lombadas e sulcação de acordo com a topografia do local;
- Rotação de culturas. Nesse processo, temos usado cultivo de milho e arroz e parceria com a comunidade local e proprietários rurais;
- Adoção do Sistema Meiosi (Método Interrotacional Ocorrendo Simultaneamente), inclusive com introdução e multiplicação de novas variedades;
- Uso de insumos apropriado conforme a fertilidade do solo, incluindo: técnicas de aplicação; controle de pragas, doenças e ervas daninhas; adubação adequada; etc;
- Ampliação do uso da vinhaça, por meio de fertirrigação e utilização de vinhaça localizada, em substituição à adubação mineral. No qual propicia redução de adubos importados, especialmente o potássio, gerando ganho de produtividade e diminuição de compra de fertilizantes químicos/artificiais;
- Reaproveitamento de torta de filtro e cinzas, aplicadas no canavial, igualmente em substituição à adubação mineral;
- Adubação foliar, com aplicação de nutrientes diretamente nas folhas – transporte para outras partes do vegetal;
- Controle biológico de pragas, principalmente broca-da-cana e cigarrinha. Para isso, usamos elementos como vespas e fungos.

Em 2022 realizamos uma fertirrigação por aspersão em áreas de cana plantada e aplicação de vinhaça localizada. Essa técnica que permite reduzir o custo médio com adubação mineral e traz a possibilidade de ganho de produtividade.

Com foco no reúso dos resíduos produzidos durante o processamento da cana – a exemplo a Torta de Tiltro, em 2022, foram produzidas milhares de toneladas. Este resíduo é considerado um composto orgânico rico em minerais importantes para o desenvolvimento da cana-de-açúcar como: fósforo, nitrogênio, cálcio e possui, ainda, teores consideráveis de potássio, fosforo e magnésio. Todo esse material é aproveitado em nossos canaviais



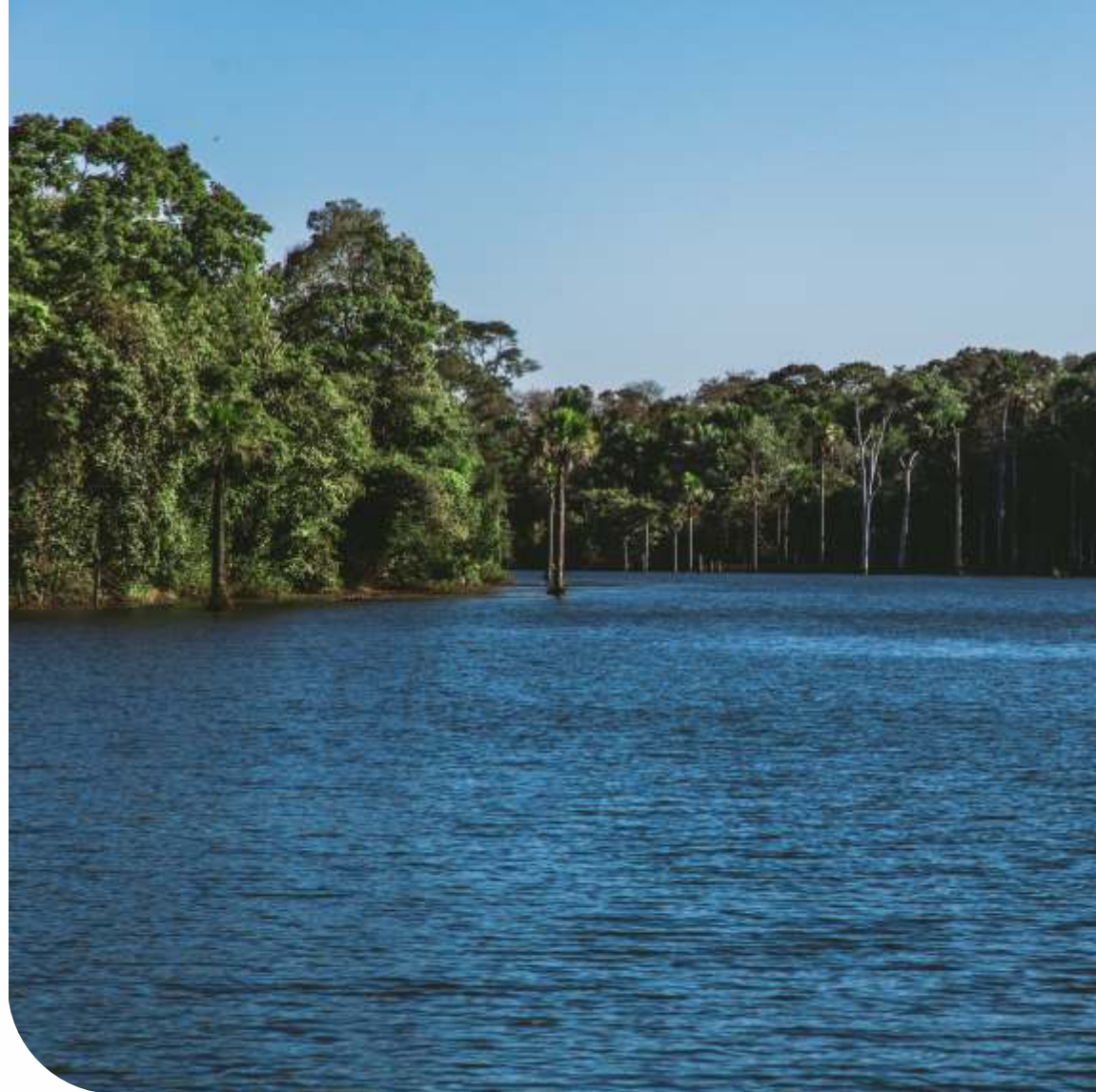
Buscamos o uso consciente da água. O volume captado de água em cursos d'água ou por meio de poços subterrâneos segue o que é autorizado pelos órgãos ambientais, por intermédio das Portarias de Outorgas, emitidas pelos órgãos competentes. E toda captação possui controle por meio de sistemas hidráulicos de monitoramento de vazão por hidrômetros.

GRI 103-2, 103-3 | 303, 303-1, 303-2

Para que a captação de fontes externas seja menor, diversas etapas da operação industrial e agrícola fazem o reuso de água. A reutilização da água em circuitos fechados no processo industrial, em itens como lavagem da cana-de-açúcar, mecanismos de lavadores de gases, caldeiras e resfriamento de água, contribui para que a captação de fontes externas seja menor.

A água residuária vem sendo utilizada com a vinhaça no processo de fertirrigação, contribuindo para uma menor necessidade de captação de água nos cursos d'água, para fins de irrigação.

Os corpos hídricos que fazem parte das áreas de influência do processo produtivo (áreas de plantio de cana e área industrial) são monitorados no que tange a qualidade dos recursos hídricos. Semestralmente realizamos análises para monitoramento dos parâmetros estabelecidos pela Resolução do Conselho Nacional do Meio Ambiente (Conama) n. 357/2005, a qual dispõe sobre a classificação dos corpos de água e as diretrizes para o seu enquadramento.

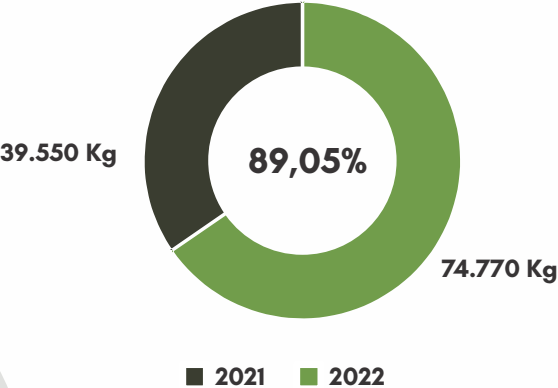


“Nada se perde, tudo se transforma”, acreditamos na máxima do químico francês Lavoisier. Com esse pensamento investimos em tratamento adequado dos resíduos produzidos no dia a dia. Em cada processo, temos o devido cuidado em reaproveitar os resíduos se desfazer corretamente daquilo que não pode ser aproveitado. Esse processo integra uma importante etapa dos princípios da economia circular e nos permite reduzir despesas, aumentar nossa eficiência e produzir menos lixo. GRI 103-2, 103-3, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

Conduzimos a gestão dos resíduos gerados em nossas atividades agroindustriais com base nos fundamentos do Programa 5Rs (Repensar, Reduzir, Reutilizar, Reciclar e Recusar). O gerenciamento de resíduos contempla as etapas de geração, segregação, armazenamento, coleta, transporte, tratamento e disposição final, para garantir a manutenção da qualidade ambiental do entorno.

O programa - PGRS contempla a destinação correta de todos os resíduos, além das autorizações necessárias para destinação de resíduos Classe I e II. Os resíduos gerados são gerenciados por equipe própria, ficando a cargo de empresas contratadas apenas o transporte e destinação final. Dessa forma, asseguramos o cumprimento dos procedimentos corretos, especificados em contrato, verificando a autorização por meio de licenças e certificados ambientais e de visitas in loco.

GERAÇÃO DE RESÍDUOS - 2021 X 2022



OPERAÇÕES AGRÍCOLAS



CULTIVO DE
CANA-DE-AÇÚCAR



COLHEITA DE
CANA-DE-AÇÚCAR



TRANSPORTE
CANA-DE-AÇÚCAR

CREME DE LEVEDURA

Gerado durante a centrifugação do caldo fermentado, passa por processo de secagem se transformando em ingrediente para alimentação animal com alto teor de proteína e propriedade probióticas, atendendo a legislação e certificações como GMP Plus.

CINZAS E FOLIGEM

Geradas no processo de queima do bagaço, são incorporadas à torta de filtro, além de outros elementos, incrementando o teor nutricional do composto.

VINHAÇA

Coproduto da etapa de destilação, é rica em potássio (K_2O), um importante nutriente para o desenvolvimento da cana-de-açúcar. Retorna ao campo para ser aplicada por fertirrigação, de forma localizada (na base da planta) ou por meio de aspersão. Essa reutilização da vinhaça, com contínuo acompanhamento do teor de potássio no solo por análises químicas laboratoriais, permite a redução da compra de fertilizantes minerais potássicos.

BAGAÇO

Resultante da extração do caldo de cana, o bagaço é processado nas caldeiras para geração de energia elétrica utilizada em toda a planta industrial. O excedente de energia elétrica é exportado para a rede.

TORTA DE FILTRO

Resultante do tratamento do caldo da cana-de-açúcar, o resíduo é composto por nutrientes como fósforo, cálcio, magnésio e nitrogênio, macronutrientes importantes para o desenvolvimento da planta.

ÁGUAS RESIDUÁRIAS

Águas restantes dos processos industriais, que são incorporadas à vinhaça para aplicação em operações agrícolas na fertirrigação.

OPERAÇÕES INDUSTRIAIS



AÇÚCAR CRISTAL
AÇÚCAR REFINADO



BIOENERGIA



ETANOL ANIDRO
ETANOL HIDRATADO

1 - PRESERVAÇÃO DO SOLO

INDICADOR	CRV INDUSTRIAL-GO			CRV INDUSTRIAL-MG			TOTAL 2021	TOTAL 2022	VAR. TOTAL %
	2021	2022	VAR. %	2021	2022	VAR. %			
VINHAÇA PRODUZIDA (m ³)	881.884,08	670.096,00	-24,02	796.871,77	746.011,00	-6,38	1.678.755,85	1.416.107,00	-15,65
TORTA DE FILTRO (ton)	28.019,00	28.507,34	1,74	0,00	0,00	0,00	28.019,00	28.507,34	1,74
TORTA DE FILTRO (ha)	870,78	480,07	-44,87	0,00	0,00	0,00	870,78	480,07	-44,87

Nota:

Dados ano civil (janeiro a dezembro do mesmo ano)
Praticamos integralmente a economia circular com foco no reuso de resíduos – a exemplo da torta de filtro como fonte de nutrientes, como fósforo, e da vinhaça como fonte de potássio. Desta forma além de diminuirmos o uso de fertilizantes contribuimos também nas reduções das emissões de GEE no escopo 1.

2 - CORREÇÃO DO SOLO

INDICADOR	CRV INDUSTRIAL-GO			CRV INDUSTRIAL-MG			TOTAL 2021	TOTAL 2022	VAR. TOTAL %
	2021	2022	VAR. %	2021	2022	VAR. %			
CALCÁRIO (ton)	10.276,78	14.356,36	39,70	13.889,14	22.144,16	59,44	24.165,92	36.500,52	51,04
GESSO (ton)	4.565,68	4.961,37	8,67	6.480,20	8.790,35	35,65	11.045,88	13.751,72	24,50

Nota: dados ano civil (janeiro a dezembro do mesmo ano).

3 - GEE ANO 2021 (ton)

INDICADOR	CRV INDUSTRIAL GO				CRV INDUSTRIAL MG			
	EMISSIONS IN TONNES METRIC BY TYPE OF GEE		EMISSIONS IN TONNES METRIC OF CO2 (tCO2e)		EMISSIONS IN TONNES METRIC BY TYPE OF GEE		EMISSIONS IN TONNES METRIC OF CO2 (tCO2e)	
	SCOPE 1	SCOPE 2	SCOPE 1	SCOPE 2	SCOPE 1	SCOPE 2	SCOPE 1	SCOPE 2
CO2	108.736,31	459,55	108.736,31	459,55	105.426,44	109,38	105.426,44	109,38
CH4	178,46	0,00	4.996,82	0,00	10,53	0,00	294,95	0,00
N2O	208,27	0,00	55.190,76	0,00	59,00	0,00	15.633,94	0,00
HFCs	1,27	0,00	1.677,53	0,00	0,45	0,00	652,88	0,00
PFC	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
SF6	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Nf3	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

4 - GEE ANO 2022 (ton)

INDICADOR	CRV INDUSTRIAL GO				CRV INDUSTRIAL MG			
	EMISSIONS IN TONNES METRIC BY TYPE OF GEE		EMISSIONS IN TONNES METRIC OF CO2 (tCO2e)		EMISSIONS IN TONNES METRIC BY TYPE OF GEE		EMISSIONS IN TONNES METRIC OF CO2 (tCO2e)	
	SCOPE 1	SCOPE 2	SCOPE 1	SCOPE 2	SCOPE 1	SCOPE 2	SCOPE 1	SCOPE 2
CO2	102.275,16	152,65	102.275,16	152,65	106.587,71	37,10	106.587,71	37,10
CH4	48,05	0,00	1.345,26	0,00	3,18	0,00	89,01	0,00
N2O	179,98	0,00	47.693,38	0,00	53,71	0,00	14.233,42	0,00
HFCs	1,59	0,00	1.955,29	0,00	1,19	0,00	1.649,29	0,00
PFC	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
SF6	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Nf3	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Nota:

Dados ano civil (janeiro a dezembro do mesmo ano)

Os valores reportados no Relatório Anual e de Sustentabilidade foram revisados, considerando o ano civil de 2021 (01/01/2021 até 31/12/2021), de acordo com a ferramenta GHG protocolo da fundação Getúlio Vargas.

5 - EMISSÕES DO ESCOPO 1 DESAGREGADAS POR CATEGORIA (tCO2e) GRI 305-4 SAFRA 21/22 E 22/23

INDICADOR	CRV INDUSTRIAL-GO			CRV INDUSTRIAL-MG			TOTAL 2021	TOTAL 2022	VAR. TOTAL %
	2021	2022	VAR. %	2021	2022	VAR. %			
COMBUSTÃO MÓVEL	13.757,98	13.764,14	0,04	9.722,49	11.622,21	19,54	23.480,47	25.386,35	8,12
COMBUSTÃO ESTACIONÁRIA	10.325,01	2.439,65	-76,37	769,19	997,48	29,68	11.094,20	3.437,13	-69,02
PROCESSOS INDUSTRIAIS	84.234,84	75.296,44	-10,61	81.485,48	78.872,59	-3,21	165.720,32	154.169,03	-6,97
EMISSÕES FUGITIVAS	1.677,64	1.955,36	16,55	653,23	1.649,69	152,54	2.330,87	3.605,05	54,67
ATIVIDADES AGRÍCOLAS	60.605,95	59.813,49	-1,31	29.377,82	29.417,36	0,13	89.983,77	89.230,85	-0,84

Nota:

Dados ano civil (janeiro a dezembro do mesmo ano)

Os valores reportados no Relatório Anual e de Sustentabilidade foram revisados, considerando o ano civil de 2021 (01/01/2021 até 31/12/2021) e 2022 01/01/2022 até 31/12/2022). O mesmo relata as emissões do escopo 1 detalhada por processos.

6 - EMISSÕES DO ESCOPO 2 - DESAGREGADAS POR CATEGORIA (tCO2e) GRI 305-4 SAFRA 21/22 E 22/23

INDICADOR	CRV INDUSTRIAL-GO			CRV INDUSTRIAL-MG			TOTAL 2021	TOTAL 2022	VAR. TOTAL %
	2021	2022	VAR. %	2021	2022	VAR. %			
ENERGIA POR LOCALIZAÇÃO (EMISSÕES POR tCO2e)	459,55	152,64	-66,78	109,37	37,09	-66,09	568,92	189,73	66,65

Nota:

Dados ano civil (janeiro a dezembro do mesmo ano).

7 - OUTROS GASES DE EFEITO ESTUFA NÃO CONTEMPLADOS PELO PROTOCOLO DE QUIOTO - EMISSÃO (tCO2e)

INDICADOR	CRV INDUSTRIAL-GO			CRV INDUSTRIAL-MG			TOTAL 2021	TOTAL 2022	VAR. TOTAL %
	2021	2022	VAR. %	2021	2022	VAR. %			
HCFC 22 (R22)	618,51	25,97	-95,08	455,45	24,97	-94,52	1.073,96	48,94	-95,26
HCFC 141b	134,35	134,82	0,35	32,53	194,44	497,73	166,88	1.329,26	97,30

Nota:

Os valores reportados no Relatório Anual e de Sustentabilidade foram revisados, considerando o ano civil de 2021 (01/01/2021 até 31/12/2021) e 2022 01/01/2022 até 31/12/2022. O mesmo relata as emissões dos gases de refrigerantes hidrofluorcarbonetos (HFC) que não são contemplados no protocolo de QUIOTO.

8 - CONSUMO DE ENERGIA ORIGEM FONTES NÃO RENOVÁVEIS

INDICADOR	CRV INDUSTRIAL-GO			CRV INDUSTRIAL-MG			TOTAL 2021	TOTAL 2022	VAR. TOTAL %
	2021	2022	VAR. %	2021	2022	VAR. %			
DIESEL (L)	7.658.802,43	7.526.266,20	-1,73	4.136.822,43	4.876.982,19	17,89	11.795.624,86	12.403.248,39	5,15
GASOLINA (L)	1.913,67	8.690,61	354,13	60,55	5.707,10	9.325,43	1.974,22	14.397,71	629,29
GLP (KG)	31.260,00	33.820,00	8,19	0,00	0,00	0,00	31.260,00	33.820,00	8,19
GLP (QTD)	1.674,00	1.725,00	3,05	17,96	15,06	-16,15	1.691,96	1.740,06	2,84
ETANOL HIDRATADO (L)	408.439,80	462.681,10	13,28	55.958,65	143.634,91	156,68	464.398,45	606.316,01	30,56

Nota:

Os valores reportados no Relatório Anual e de Sustentabilidade refere-se ao total de /combustível utilizado em nossas frotas, equipamentos e processos agrícolas e industrial nos anos cíveis de 2021 e 2022.

9 - EFICIÊNCIA ENERGÉTICA ETANOL ANIDRO - PROGRAMA RENOVABIO

Obs Faltam dados da CRV MG

INDICADOR	CRV INDUSTRIAL-GO			CRV INDUSTRIAL-MG			TOTAL 2021	TOTAL 2022	VAR. TOTAL %
	CERTIFICAÇÃO 2019	CERTIFICAÇÃO 2022	VAR. %	CERTIFICAÇÃO 2021	CERTIFICAÇÃO 2022	VAR. %			
NOTA DE EFICIÊNCIA (gCO2eq/MJ) ENERGÉTICA AMBIENTAL	64,0	67,37	5,27	N.A	N.A	N.A	64,0	67,37	5,27
FATOR PARA EMISSÃO DE CBIOS	1,24	1,45	16,94	N.A	N.A	N.A	1,24	1,45	16,94
VOLUME ELEGÍVEL	86,86	96,81	11,46	N.A	N.A	N.A	86,86	96,81	11,46

Nota:

Os valores aqui reportados referem-se à comparação do primeiro ano de certificação 2019 e a recertificação ocorrida em 2022, na qual obteve -se a inclusão de novas áreas elegíveis de matéria-prima em seu escopo de certificação, resultando no aumento do percentual de etanol certificado.

N.A. - Não Aplicável.

10 - EFICIÊNCIA ENERGÉTICA ETANOL HIDRATADO - PROGRAMA RENOVABIO
EFICIÊNCIA ENERGÉTICA ETANOL HIDRATADO SASB RR-BI-410A.1

INDICADOR	CRV INDUSTRIAL-GO			CRV INDUSTRIAL-MG			TOTAL 2021	TOTAL 2022	VAR. TOTAL %
	CERTIFICAÇÃO 2019	CERTIFICAÇÃO 2022	VAR. %	CERTIFICAÇÃO 2021	CERTIFICAÇÃO 2022	VAR. %			
NOTA DE EFICIÊNCIA (gCO2eq/MJ) ENERGÉTICA AMBIENTAL	63,70	67,02	5,21	62,03	61,19	-1,35	125,73	128,21	1,97
FATOR PARA EMISSÃO DE CBIOS	1,80	1,38	-23,33	1,30	1,30	0,00	3,10	2,68	-13,55
VOLUME ELEGÍVEL	86,86	96,81	11,46	99,46	99,42	-0,04	186,32	196,23	5,32

Nota:

Os valores aqui reportados referem-se à comparação do primeiro ano de certificação 2019 e a recertificação ocorrida em 2022, na qual obteve -se a inclusão de novas áreas elegíveis de matéria-prima em seu escopo de certificação, resultando no aumento do percentual de etanol certificado.

11 - GERAÇÃO DE CRÉDITOS DE DESCARBONIZAÇÃO (Cbios)

INDICADOR	CRV INDUSTRIAL-GO			CRV INDUSTRIAL-MG			TOTAL 2021	TOTAL 2022	VAR. TOTAL %
	2021	2022	VAR. %	2021	2022	VAR. %			
QUANTIDADE DE CBIOS GERADO	67.584	61.706	-8,70	67.584	61.706	-8,70	135.168	123.412	-8,70

Nota:
Os dados aqui relatados referem-se a quantidade de créditos de descarbonização gerados nos anos cíveis 2021 e 2022.

12 - PRODUÇÃO DE BIOCOMBUSTÍVEIS E AÇÚCARES CERTIFICADOS EM UM PADRÃO DE SUSTENTABILIDADE - PADRÃO BONSUCRO

INDICADOR	CRV INDUSTRIAL-GO			CRV INDUSTRIAL-MG			TOTAL SAFRA 21/22	TOTAL SAFRA 22/23	VAR. TOTAL %
	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23	VAR. %	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23	VAR. %			
BONSUCRO (açúcar) ton	112.399,10	85.739,13	- 23,72	0,00	65.386,95	100,00	112.399,10	151.126,08	30,45
BONSUCRO (etanol) m3	9.012,35	23.061,66	155,89	0,00	28.875,06	100,00	9.012,35	51.936,72	476,28

Nossa unidade é certificada Bonsucro desde 2017, da qual avalia a conformidade de produção de etanol e açúcar nos padrões de produção Bonsucro. Os dados aqui relatados foram reportados considerando o período ano safra, 01/04/2021 até 31/03/3021 e 01/04/2022 até 31/03/2022.

13 - GERAÇÃO DE ENERGIA

INDICADOR	CRV INDUSTRIAL-GO			CRV INDUSTRIAL-MG			TOTAL SAFRA 21/22	TOTAL SAFRA 22/23	VAR. TOTAL %
	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23	VAR. %	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23	VAR. %			
COGERAÇÃO DE ENERGIA (KW/h)	35.510.532,00	32.904.789,00	-7,34	26.188.150,00	32.018.811,00	22,26	61.698.682,00	64.923.600,00	5,25
ENERGIA DO DISTRIBUIDOR UTILIZADA NO PARQUE INDUSTRIAL (KW/h)	183.960,00	29.400,00	-84,02	826.000,00	871.500,00	5,51	1.009.960,00	900.900,00	-10,80
CONSUMO DE ENERGIA POR T/CANA	20,25	22,64	11,80	24,16	25,91	7,24	44,41	48,55	9,32
CONSUMO DE ENERGIA ELÉTRICA GERAÇÃO PRÓPRIA (KW/h)	35.510.532,00	32.904.789,00	-7,34	26.188.150,00	32.018.811,00	22,26	61.698.682,00	64.923.600,00	5,23
EXPORTAÇÃO DE ENERGIA ELÉTRICA GERAÇÃO PRÓPRIA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Nota: dados ano/safra (abril a março seguinte).

14 - GERAÇÃO DE RESÍDUO GRI 306-3

INDICADOR	CRV INDUSTRIAL-GO			CRV INDUSTRIAL-MG			TOTAL SAFRA 21/22	TOTAL SAFRA 22/23	VAR. TOTAL %
	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23	VAR. %	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23	VAR. %			
PAPEL E PAPELÃO (kg)	11.510,00	11.170,00	-2,95	9.080,00	4.260,00	-53,08	20.590,00	15.430,00	-25,06
PLÁSTICO E BOMBONAS (kg)	30.775,00	33.310,00	8,24	22.870,00	15.610,00	-31,74	53.645,00	48.920,00	-8,81
SUCATA FERROSA (kg)	552.990,00	439.550,00	-20,51	366.376,00	143.160,00	-60,93	919.366,00	582.710,00	-36,62
EMBALAGENS DE AGROTÓXICO(kg)	7.750,00	8.490,00	9,55	5.345,00	16.888,00	215,96	13.095,00	25.378,00	93,80
ÓLEO CONTAMINADO (l)	41.820,00	37.820,00	-9,56	21.446,00	35.599,20	65,99	63.266,00	73.419,20	16,05
RESÍDUOS CONTAMINADOS (kg)	20.010,00	23.830,00	19,09	19.540,00	50.940,00	160,70	39.550,00	74.770,00	89,05

Nota: dados ano/safra (abril a março seguinte).

15 - RECUPERAÇÃO DA FLORA

INDICADOR	CRV INDUSTRIAL-GO			CRV INDUSTRIAL-MG			TOTAL SAFRA 21/22	TOTAL SAFRA 22/23	VAR. TOTAL %
	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23	VAR. %	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23	VAR. %			
ÁREAS RECUPERADAS (ha)	4,00	3,00	-25,00	48,57	40,39	-16,84	53	43	-17,46
MUDAS PLANTADAS	4.152	3.200	-22,93	46.195	42.477	-8,05	50.347	45.677	-9,28
MUDAS DOADAS À COMUNIDADE	8.239	5.854	-28,95	375	500	33,33	8.614	6.354	-26,24
MUDAS DOADAS À INSTITUIÇÕES PÚBLICAS	6.443	4.785	-25,73	350	200	-42,86	6.793	4.985	-26,62
DOAÇÕES AOS COLABORADORES	1.500	1.200	-20,00	120	50	-58,33	1.620	1.250	-22,84
TOTAL DE MUDAS NATIVAS ANUAL PARA PROJETOS DE CONSERVAÇÃO DA FLORA	20.334	15.039	-26,04	845	750	-11,24	21.179	15.789	-25,45

Nota: dados ano/safra (abril a março seguinte).

16 - USO EFICIENTE DA ÁGUA GRI 303-5 | SASB RR-BI-140A.1 | SASB FB-AG-140A.1

INDICADOR	CRV INDUSTRIAL-GO			CRV INDUSTRIAL-MG			TOTAL SAFRA 21/22	TOTAL SAFRA 22/23	VAR. TOTAL %
	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23	VAR. %	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23	VAR. %			
VOLUME TOTAL OUTORGADO (m3)	2.670.648,00	2.311.369,00	-13,45	5.660.928,00	5.660.928,00	0,00	8.331.576,00	7.972.297,00	-4,31
VOLUME TOTAL UTILIZADO (m3)	2.517.994,00	2.204.571,00	-12,45	1.616.018,00	1.826.075,00	13,00	4.134.012,00	4.030.646,00	-2,50
CONSUMO OUTORGADO (m3/h)	499,00	499,00	0,00	648,00	648,00	0,00	1.147,00	1.147,00	0,00
MÉDIA ÁGUA UTILIZADA (m3/h)	456,00	476,00	4,39	347,00	388,00	-11,82	803,00	864,00	7,60

Nota: dados ano/safra (abril a março seguinte).

17 - CURSOS DE CAPACITAÇÃO TÉCNICA OFERECIDOS À COMUNIDADE (PROGRAMA CAPACITAR)

INDICADOR	CRV INDUSTRIAL-GO			CRV INDUSTRIAL-MG			TOTAL 2021	TOTAL 2022	VAR. TOTAL %
	2021	2022	VAR. %	2021	2022	VAR. %			
MECÂNICA BÁSICA DE VEÍCULOS	0	59	100	0	0	0	0	59	100
AUTOMOTORES, MÁQUINAS E IMPLEMENTOS AGRÍCOLAS									
MOTORISTA CANAVIEIRO	0	39	100	0	0	0	0	39	100
OPERAÇÃO DE MÁQUINAS AGRÍCOLAS	0	113	100	0	0	0	0	113	100

Nota: Os dados aqui relatados referem-se ao ano civil 2022.

18 - GERAÇÃO DE EMPREGO E RENDA

INDICADOR	CRV INDUSTRIAL-GO		
	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23	VAR. %
POPULAÇÃO ESTIMADA EM CARMO DO RIO VERDE-GO	10.299	10.299	0,00
TRABALHADORES DA EMPRESA RESIDENTES EM CARMO DO RIO VERDE-GO	1.516	1.564	3,20
REPRESENTAÇÃO % DE TRABALHADORES DA EMPRESA RESIDENTES EM CARMO DO RIO VERDE-GO EM RELAÇÃO AO TOTAL DA POPULAÇÃO ESTIMADA	14,72	15,19	3,20
POPULAÇÃO ECONOMICAMENTE ATIVA DE CARMO DO RIO VERDE-GO OCUPADA EM TRABALHOS FORMAIS (IBGE)	1.767	1.767	0,00
REPRESENTAÇÃO % DE TRABALHADORES DA EMPRESA EM RELAÇÃO À POPULAÇÃO ECONOMICAMENTE ATIVA OCUPADA EM TRABALHOS FORMAIS NO MUNICÍPIO DE CARMO DO RIO VERDE-GO	86	89	3,50
SALÁRIO MÉDIO MENSAL TRABALHADORES FORMAIS (s.m)	2,4	2,4	0,00

UNIDADE CAPINÓPOLIS-MG

CRV INDUSTRIAL-MG

INDICADOR	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23	VAR. %
POPULAÇÃO ESTIMADA EM CAPINÓPOLIS-MG	14.655	16.234	11,00
TRABALHADORES DA EMPRESA RESIDENTES EM CAPINÓPOLIS-MG	1.142	1.213	14,00
REPRESENTAÇÃO % DE TRABALHADORES DA EMPRESA RESIDENTES EM CAPINÓPOLIS-MG EM RELAÇÃO AO TOTAL DA POPULAÇÃO ESTIMADA	8,4%	8,6%	2,80
POPULAÇÃO ECONOMICAMENTE ATIVA DE CAPINÓPOLIS-MG OCUPADA EM TRABALHOS FORMAIS (IBGE)	2.491	2.759	11,00
REPRESENTAÇÃO % DE TRABALHADORES DA EMPRESA EM RELAÇÃO À POPULAÇÃO ECONOMICAMENTE ATIVA OCUPADA EM TRABALHOS FORMAIS NO MUNICÍPIO DE CAPINÓPOLIS-MG	49%	51%	3,00
SALÁRIO MÉDIO MENSAL TRABALHADORES FORMAIS (s.m)	2,6	2,6	0,00

Nota: dados ano/safra (abril a março seguinte).

19 - COMPARATIVO POPULAÇÃO LOCAL OCUPADA EM CARMO DO RIO VERDE-GO E CAPINÓPOLIS-MG

INDICADOR	CARMO DO RIO VERDE-GO		CAPINÓPOLIS-MG	
	CRV INDUSTRIAL	OUTRAS EMPRESAS	CRV INDUSTRIAL	OUTRAS EMPRESAS
COMPARAÇÃO POPULAÇÃO OCUPADA (%)	88,50	11,50	43,00	57,00

Nota: dados ano/safra (abril a março seguinte).

20 - GERAÇÃO DE EMPREGO E RENDA - INDIRETOS

INDICADOR	CRV INDUSTRIAL-GO			CRV INDUSTRIAL-MG			TOTAL		
	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23	VAR. %	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23	VAR. %	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23	VAR. TOTAL %
EXTIMATIVA DE EMPREGOS INDIRETOS GERADOS (EMPREGOS DIRETOS - SAFRISTAS E EFETIVOS - X 3)	6.930	7.080	2,16	5.136	6.732	31,07	12.066	13.812	14,47

Nota: dados ano/safra (abril a março seguinte).

21 - OCUPAÇÃO DA COMUNIDADE LOCAL

UNIDADE CARMO DO RIO VERDE-GO		CRV INDUSTRIAL-GO		
INDICADOR		SAFRA 21/22	SAFRA 22/23	VAR. %
TRABALHADORES DE CARMO DO RIO VERDE-GO		1.516	1.564	3,00
TRABALHADORES DE RUBIATABA-GO		56	64	14,00
TRABALHADORES DE SÃO PATRÍCIO-GO		145	148	2,00
TRABALHADORES DE CERES-GO		103	87	-16,00
TRABALHADORES DE RIALMA-GO		30	24	-20,00
TRABALHADORES DE URUANA-GO		353	378	7,00
TRABALHADORES DE RIANÁPOLIS-GO		89	80	-10,00
TRABALHADORES DE ITAPURANGA-GO		18	15	-17,00
TOTAL DE TRABALHADORES		2.310	2.360	2,00

UNIDADE CAPINÓPOLIS-MG		CRV INDUSTRIAL-MG		
INDICADOR		SAFRA 21/22	SAFRA 22/23	VAR. %
TRABALHADORES DE CAPINÓPOLIS-MG		1.138	1.204	5,80
TRABALHADORES DE ITUIUTABA-MG		183	358	95,63
TRABALHADORES DE IPIAÇU-MG		233	246	5,58
TRABALHADORES DE CACHOEIRA DOURADA-MG		88	46	-47,73
TOTAL DE TRABALHADORES		1.642	1.854	12,91

Nota: dados ano/safra (abril a março seguinte).

22 - EFICIÊNCIA DA OPERAÇÃO SASB FB AG - 000.A. / FB-AG-000.B. / FB-AG-000.C

INDICADOR	CRV INDUSTRIAL-GO			CRV INDUSTRIAL-MG			TOTAL SAFRA 21/22	TOTAL SAFRA 22/23	VAR. TOTAL %
	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23	VAR. %	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23	VAR. %			
CAPACIDADE INSTALADA (ton/dia)	10.000,00	10.000,00	0,00	6.500,00	7.500,00	15,38	16.500,00	17.500,00	6,06
CAPACIDADE EFETIVA UTIL. (ton/dia)	8.000,00	8.000,00	0,00	5.600,00	6.400,00	14,29	13.600,00	14.400,00	5,88
CAPACIDADE EFETIVA UTIL. (%)	80,00	80,00	0,00	86,00	85,00	-1,16	166,00	165,00	-0,60
PRODUÇÃO DE AÇÚCAR (scs. 50kg)	2.600.986,00	2.125.579,00	-18,28	1.001.985,00	1.506.934,00	50,39	3.602.971,00	3.632.513,00	0,82
ATR CANA MOIDA	126,23	131,11	3,87	128,27	132,673	4,40	254,50	263,78	3,65
PRODUÇÃO DE ANIDRO	24.296.640,00	22.626.649,00	-6,87	0,00	0,00	0,00	24.296.640,00	22.626.649,00	-6,87
PRODUÇÃO DE HIDRATADO	34.255.400,00	29.674.911,00	-13,37	57.744.331,00	55.892.722,00	-3,21	91.999.731,00	85.567.633,00	-6,99

Nota: dados ano/safra (abril a março seguinte).

23 - EFICIÊNCIA DA OPERAÇÃO AGRÍCOLA SASB FB AG - 000.A. / FB-AG-000.B. / FB-AG-000.C.

INDICADOR	CRV INDUSTRIAL-GO			CRV INDUSTRIAL-MG			TOTAL SAFRA 21/22	TOTAL SAFRA 22/23	VAR. TOTAL %
	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23	VAR. %	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23	VAR. %			
ÁREA PLANTADA (há)	22.373,65	22.391,12	0,08	16.954,38	20.530,89	21,09	39.328,03	42.922,01	9,14
ÁREA COLHIDA (há)	21.069,49	19.941,54	-5,35	14.303,13	15.172,91	6,08	35.372,62	35.114,45	-0,72
COLHEITA MECANIZADA (há)	18.845,42	18.134,43	-3,77	14.303,13	15.172,91	6,08	33.148,55	33.307,34	0,48
% COLHEITA MECANIZADA (há)	89,00	91,00	2,25	100,00	100,00	0,00	94,5	95,5	1,06
TONELADAS DE CANA	1.587.666,20	1.229.001,15	-22,59	1.084.167,59	1.235.686,45	13,97	2.665.922,04	2.464.687,60	-7,75
TONELADAS DE CANA POR HECTARE	75,35	61,63	-18,21	75,39	81,44	8,02	150,74	143,07	-5,09

Nota:

Dados ano/safra (abril a março seguinte).

Na CRV Industrial unidade Carmo do Rio Verde-GO, nas safras 2021 e 2022, 11% e 9% da colheita de cana respectivamente, foi colhida de forma manual, por motivos relacionados à características geográficas da região. Contudo, mesmo de forma manual, a colheita é feita sem uso de fogo.

24 - UTILIZAÇÃO DE PRODUTOS BIOLÓGICOS (AGRÍCOLA)

INDICADOR	CRV INDUSTRIAL-GO			CRV INDUSTRIAL-MG			TOTAL SAFRA 21/22	TOTAL SAFRA 22/23	VAR. TOTAL %
	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23	VAR. %	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23	VAR. %			
COTÉSIA (VOL/ha)	5,46	5,51	0,92	4,17	4,08	-2,16	9,63	9,59	0,42
BIODEFENSIVOS (Kg/ha)	9,85	6,06	-38,48	0,63	0,73	15,87	10,48	6,79	-35,21
BIOFERTILIZANTES (Kg/ha)	0,55	1,03	87,27	0	0	0	0,55	1,03	87,27

Nota:

Dados ano/safra (abril a março seguinte).

GOVERNANÇA FINANÇAS

25 - TRIBUTOS GRI 103-1 | 103-2 | 103-3 - 307-1 - R\$

INDICADOR	CRV INDUSTRIAL-GO			CRV INDUSTRIAL-MG			TOTAL SAFRA 21/22	TOTAL SAFRA 22/23	VAR. TOTAL %
	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23	VAR. %	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23	VAR. %			
IRPJ	12.615.885,43	16.278.999,86	29,04	0,00	0,00	0,00	12.615.885,43	16.278.999,86	29,04
CSLL	6.826.785,13	5.672.002,83	-16,92	0,00	0,00	0,00	6.826.785,13	5.672.002,83	-16,92
PIS/COFINS	14.597.992,11	9.146.313,11	-37,35	0,00	0,00	0,00	14.597.992,11	9.146.313,11	-37,35
ICMS	78.934.893,86	85.506.306,22	8,33	22.017.934,76	27.245.966,07	23,74	100.952.828,62	112.752.272,29	11,69
CONTRIBUIÇÕES PREVIDENCIÁRIAS	12.693.782,16	14.083.629,27	10,95	8.411.076,01	10.255.181,19	21,92	21.104.858,17	24.338.810,46	15,32
IPVA	219.734,84	255.353,95	16,21	6.185,56	1.563,96	-74,72	225.920,40	256.917,91	13,72
ISS	413.451,99	270.074,11	-34,68	402.966,45	458.900,38	13,88	816.418,44	728.974,49	-10,71
CONTRAPARTIDAS DE INCENTIVOS	9.710.069,12	9.674.051,14	-0,37	880.045,13	1.620.934,16	84,19	10.590.114,25	11.294.985,3	6,66
OUTROS ENCARGOS - FGTS	2.949.520,46	3.257.659,76	10,45	3.082.093,14	3.762.847,59	22,09	6.031.613,60	7.020.507,35	16,40
TOTAL	138.962.115,10	144.144.390,25	3,73	33.920.255,92	41.724.459,19	23,01	172.882.371,02	185.868.849,44	7,51

Nota:

Dados ano/safra (abril a março seguinte).

26 - BENEFÍCIOS E INCENTIVOS FISCAIS GRI 103-1 | 103-2 | 103-3 - 307-1 - R\$

INDICADOR	CRV INDUSTRIAL-GO			CRV INDUSTRIAL-MG			TOTAL SAFRA 21/22	TOTAL SAFRA 22/23	VAR. TOTAL %
	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23	VAR. %	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23	VAR. %			
CRÉDITO OUTORGADO ANIDRO	13.580.864,83	15.365.524,89	13,14	0,00	0,00	0,00	13.580.864,83	15.365.524,89	13,14
PRODUZIR	39.204.594,62	38.118.189,65	-2,77	0,00	0,00	0,00	39.204.594,62	38.118.189,65	-2,77
CRÉDITO PRESUMIDO	0,00	0,00	0,00	5.500.282,07	10.130.838,52	84,19	5.500.282,07	10.130.838,52	84,19

Nota:
Dados ano/safra (abril a março seguinte).

27 - EQUIVALÊNCIA TRIBUTOS PAGOS POR DIA

INDICADOR	CRV INDUSTRIAL-GO			CRV INDUSTRIAL-MG			TOTAL SAFRA 21/22	TOTAL SAFRA 22/23	VAR. TOTAL %
	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23	VAR. %	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23	VAR. %			
EQUIVALENCIA TRIBUTOS	380.718,12	394.916,14	3,73	92.932,21	114.313,59	23,01	473.650,33	509.229,72	7,51
PAGOS POR DIA									

Nota:
Dados ano/safra (abril a março seguinte).

28 - NÚMERO DE TRABALHADORES POR TIPO DE CONTRATO DE TRABALHO GRI 102-8

INDICADOR	CRV INDUSTRIAL-GO			CRV INDUSTRIAL-MG			TOTAL SAFRA 21/22	TOTAL SAFRA 22/23	VAR. TOTAL %
	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23	VAR. %	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23	VAR. %			
CONTRATO SAFRA	664	605	-8,89	473	786	66,17	1.137	1.391	22,34
CONTRATO DETERMINADO	672	668	-0,60	650	690	6,15	1.322	1.358	2,72
CONTRATO INDETERMINADO	1.207	1.283	6,30	981	1.179	20,18	2.188	2.462	12,52

INDICADOR	CRV INDUSTRIAL-GO			CRV INDUSTRIAL-MG			TOTAL SAFRA 21/22	TOTAL SAFRA 22/23	VAR. TOTAL %
	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23	VAR. %	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23	VAR. %			
CONT. SAFRA - HOMENS	595	523	-12,10	416	690	65,87	1.011	1.213	19,98
CONT. SAFRA - MULHERES	69	82	18,84	57	96	68,42	126	178	41,27
CONT. DETERMINADO - HOMENS	622	569	-8,52	562	570	1,42	1.184	1.139	-3,80
CONT. DETERMINADO - MULHERES	50	99	98,00	88	120	36,36	138	219	58,70
CONT. INDETERMINADO - HOMENS	1.098	1.149	4,64	874	1038	18,76	1.972	2.187	10,90
CONT. INDETERMINADO - MULHERES	109	134	22,94	107	141	31,78	216,00	275	27,31

Nota:
Dados ano/safra (abril a março seguinte).

29 - NÚMERO DE TRABALHADORES POR POR FAIXA ETÁRIA GRI 405-1

INDICADOR	CRV INDUSTRIAL-GO			CRV INDUSTRIAL-MG			TOTAL SAFRA 21/22	TOTAL SAFRA 22/23	VAR. TOTAL %
	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23	VAR. %	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23	VAR. %			
ATÉ DE 30 ANOS	819	872	6,47	637	699	9,73	1.456	1.571	7,90
ENTRE 30 E 50 ANOS	1.200	1.258	4,83	922	1.020	10,63	2.122	2.278	7,35
ACIMA DE 50 ANOS	387	419	8,27	186	241	29,57	573	660	15,18

Nota:
Dados ano/safra (abril a março seguinte).

30 - REMUNERAÇÃO ANUAL TOTAL DE TODOS OS EMPREGADOS GRI 102-38

INDICADOR	CRV INDUSTRIAL-GO			CRV INDUSTRIAL-MG			TOTAL SAFRA 21/22	TOTAL SAFRA 22/23	VAR. TOTAL %
	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23	VAR. %	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23	VAR. %			
REMUNERAÇÃO BRUTA - INDÚSTRIA	19.284.491,27	18.901.565,39	-1,99	13.899.495,37	15.555.866,79	11,92	33.183.986,64	34.457.432,18	3,84
REMUNERAÇÃO BRUTA - CAMPO	52.362.537,04	52.207.474,03	-0,30	22.991.895,00	29.554.568,42	28,54	75.354.432,04	81.762.042,45	8,50

Nota:
Dados ano/safra (abril a março seguinte).

31 - REMUNERAÇÃO MÉDIA DOS EMPREGADOS GRI 102-38 - R\$

INDICADOR	CRV INDUSTRIAL-GO			CRV INDUSTRIAL-MG			TOTAL SAFRA 21/22	TOTAL SAFRA 22/23	VAR. TOTAL %
	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23	VAR. %	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23	VAR. %			
MÉDIA MENSAL REMUNERAÇÃO PAGA	2.481,54	2.324,74	-6,32	2.600,00	2.834,00	9,00	5.082,00	5.159,00	1,52

Nota: dados ano/safra (abril a março seguinte).

32 - PROGRAMA DE EDUCAÇÃO/CAPACITAÇÃO PERMANENTE

INDICADOR	CRV INDUSTRIAL-GO			CRV INDUSTRIAL-MG			TOTAL SAFRA 21/22	TOTAL SAFRA 22/23	VAR. TOTAL %
	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23	VAR. %	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23	VAR. %			
PESSOAS TREINADAS	4.039	8.984	122,43	10.687	10.486	-1,88	14.726,00	19.470,00	32,22

Nota 1: Exceto treinamentos em Saúde e Seg. do Trabalho
Nota 2: dados ano/safra (abril a março seguinte)

33 - TREINAMENTO/QUALIFICAÇÃO - CURSOS NÃO OBRIGATÓRIOS (qtd. de funcionários)

INDICADOR	CRV INDUSTRIAL-GO			CRV INDUSTRIAL-MG			TOTAL SAFRA 21/22	TOTAL SAFRA 22/23	VAR. TOTAL %
	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23	VAR. %	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23	VAR. %			
APERFEIÇOAMENTO OPERACIONAL	1.029,00	2.746,00	166,86	2.503,00	2.966,00	18,50	3.532,00	5.712,00	61,72
DESENVOLVIMENTO COMPORTAMENTAL	257,00	276,00	7,39	890,00	1.049,00	17,87	1.147,00	1.325,00	15,52
INTEGRAÇÃO	959,00	1.334,00	39,10	1.008,00	939,00	-6,85	1.967,00	2.273,00	15,56
CONSCIENTIZAÇÃO	1.794,00	4.628,00	157,97	6.286,00	5.532,00	-11,99	8.080,00	10.160,00	25,74

Nota:
Dados ano/safra (abril a março seguinte).

34 - TREINAMENTO/QUALIFICAÇÃO - CURSOS NÃO OBRIGATÓRIOS EM HORAS

INDICADOR	CRV INDUSTRIAL-GO			CRV INDUSTRIAL-MG			TOTAL SAFRA 21/22	TOTAL SAFRA 22/23	VAR. TOTAL %
	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23	VAR. %	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23	VAR. %			
APERFEIÇOAMENTO OPERACIONAL - INDÚSTRIA	352	444	26,14	433	644	48,73	785	1.088	38,60
APERFEIÇOAMENTO OPERACIONAL - CAMPO	2611	3005	15,09	1378	1390	0,87	3.989	4.392	10,18
DESENVOLVIMENTO COMPORTAMENTAL - INDÚSTRIA	35	28	-20,00	10	34	240,00	45	62	37,78
DESENVOLVIMENTO COMPORTAMENTAL - CAMPO	35	43	22,86	94	81	-13,85	129	124	-3,88
INTEGRAÇÃO - INDÚSTRIA	235	342	45,53	273	172	-37,00	508	514	1,18
INTEGRAÇÃO - CAMPO	433	508	17,32	253	253	0,00	686	761	10,93
CONSCIENTIZAÇÃO - INDÚSTRIA	212	194	-8,49	314	155	-50,64	526	349	-33,65
CONSCIENTIZAÇÃO - CAMPO	418	196	-53,11	323	315	-2,48	741	511	-31,14

Nota:
Dados ano/safra (abril a março seguinte).

35 - QUANTIDADE DE HORAS (x) FUNCIONÁRIOS TREINADOS - CURSOS NÃO OBRIGATÓRIOS

INDICADOR	CRV INDUSTRIAL-GO			CRV INDUSTRIAL-MG			TOTAL SAFRA 21/22	TOTAL SAFRA 22/23	VAR. TOTAL %
	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23	VAR. %	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23	VAR. %			
APERFEIÇOAMENTO OPERACIONAL	6.983,00	10.338,00	48,05	7.051,00	10.932,00	55,04	14.034,00	21.270,00	51,56
DESENVOLVIMENTO COMPORTAMENTAL	1.151,00	1.365,00	18,59	3.046,00	3.027,00	-0,62	4.197,00	3.392,00	4,65
INTEGRAÇÃO	6.402,00	9.633,00	50,47	3.780,00	3.587,00	-5,11	10.182,00	13.220,00	29,84
CONSCIENTIZAÇÃO	10.778,00	9.114,00	-15,44	8.487,00	7.569,00	-10,82	19.265,00	16.683,00	-13,40
GERAL	25.314,00	30.450,00	20,29	22.364,00	25.115,00	12,30	47.678,00	55.565,00	16,54

Nota:
Dados ano/safra (abril a março seguinte).

INDICADOR	CRV INDUSTRIAL-GO			CRV INDUSTRIAL-MG			TOTAL SAFRA 21/22	TOTAL SAFRA 22/23	VAR. TOTAL %
	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23	VAR. %	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23	VAR. %			
APERFEIÇOAMENTO OPERACIONAL - INDÚSTRIA	1.205	1909	58,42	2830	6593	132,97	4.035,00	8.502,00	110,71
APERFEIÇOAMENTO OPERACIONAL - CAMPO	5778	8429	45,88	4221	4339	2,80	9.999,00	12.768,00	27,69
DESENVOLVIMENTO COMPORTAMENTAL - INDÚSTRIA	497	504	1,41	98	316	222,45	595,00	820,00	37,82
DESENVOLVIMENTO COMPORTAMENTAL - CAMPO	654	861	31,65	2948	2711	-8,04	3.602,00	3.572,00	-0,83
INTEGRAÇÃO - INDÚSTRIA	1664	2166	30,17	1945	1752	-9,92	3.609,00	3.918,00	8,56
INTEGRAÇÃO - CAMPO	4738	7467	57,60	1835	1835	0,00	6.573,00	9.302,00	41,52
CONSCIENTIZAÇÃO - INDÚSTRIA	3233	3375	4,39	3430	2696	-21,40	6.663,00	6.071,00	-8,88
CONSCIENTIZAÇÃO - CAMPO	7545	5739	-23,94	5057	4873	-3,64	12.602,00	10.612,00	-15,79

Nota:
Dados ano/safra (abril a março seguinte).

36 - INVESTIMENTOS EM TREINAMENTO/QUALIFICAÇÃO - CURSOS NÃO OBRIGATÓRIOS (EM R\$)

INDICADOR	CRV INDUSTRIAL-GO			CRV INDUSTRIAL-MG			TOTAL SAFRA 21/22	TOTAL SAFRA 22/23	VAR. TOTAL %
	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23	VAR. %	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23	VAR. %			
VALORES INVESTIDOS EM TREINAMENTO E QUALIFICAÇÃO CURSOS NÃO OBRIGATÓRIOS	261.740,45	294.950,94	12,69	60.000,00	115.000,00	91,67	321.740,00	409.951,00	27,42

Nota:
Dados ano/safra (abril a março seguinte).

37 - TURN OVER

INDICADOR	CRV INDUSTRIAL-GO			CRV INDUSTRIAL-MG			TOTAL 2021	TOTAL 2022	VAR. TOTAL %
	2021	2022	VAR. %	2021	2022	VAR. %			
CAMPO	1,29	1,23	-4,65	3,31	4,02	21,45	4,60	5,25	14,13
INDÚSTRIA	1,40	0,80	-42,86	3,07	3,39	10,42	4,47	4,19	6,26
ADMINISTRAÇÃO	3,40	1,08	-68,24	3,82	2,75	-28,01	7,22	3,83	-46,95

Nota: dados ano civil (janeiro a dezembro do mesmo ano)

38 - ABSENTEÍSMO

INDICADOR	CRV INDUSTRIAL-GO			CRV INDUSTRIAL-MG			TOTAL 2021	TOTAL 2022	VAR. TOTAL %
	2021	2022	VAR. %	2021	2022	VAR. %			
CAMPO	2,87	3,00	4,53	3,38	3,13	-7,40	6,25	6,13	-1,92
INDÚSTRIA	3,12	2,25	-27,88	5,04	3,22	-36,11	8,16	5,47	-32,97
ADMINISTRAÇÃO	1,66	1,28	-22,89	3,18	1,80	-43,40	4,84	3,08	-36,06

Nota: dados ano civil (janeiro a dezembro do mesmo ano)

39 - COLABORADORES ATIVOS POR TEMPO DE SERVIÇOS NA EMPRESA

INDICADOR	CRV INDUSTRIAL-GO			CRV INDUSTRIAL-MG			TOTAL SAFRA 21/22	TOTAL SAFRA 22/23	VAR. TOTAL %
	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23	VAR. %	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23	VAR. %			
ATÉ 06 MESES	780	683	-12,44	602	517	-14,12	1.382	1.200	-13,17
DE 07 A 12 MESES	61	56	-8,20	117	88	-24,79	178	144	-19,10
DE 13 A 24 MESES	142	193	35,92	251	307	22,31	393	500	27,23
DE 25 A 36 MESES	56	117	108,93	146	183	25,34	202	300	48,51
ACIMA DE 36 MESES	836	809	-3,23	66	164	148,48	902	973	7,87

Obs. Mês de referência 07 de cada safra.
Nota: dados ano/safra (abril a março seguinte)

40 - COLABORADORES DEMITIDOS POR TEMPO DE SERVIÇOS NA EMPRESA

INDICADOR	CRV INDUSTRIAL-GO			CRV INDUSTRIAL-MG			TOTAL SAFRA 21/22	TOTAL SAFRA 22/23	VAR. TOTAL %
	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23	VAR. %	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23	VAR. %			
ATÉ 06 MESES	97	88	-9,28	193	278	44,04	290	366	26,21
DE 07 A 12 MESES	38	38	0,00	82	83	1,22	120	121	0,83
DE 13 A 24 MESES	15	32	113,33	80	96	20,00	95	128	34,74
DE 25 A 36 MESES	8	9	12,50	36	45	25,00	44	54	22,73
ACIMA DE 36 MESES	70	57	-18,57	26	29	11,54	96	86	-10,42

Obs. Mês de referência 07 de cada safra.
Nota: dados ano/safra (abril a março seguinte)

REDAÇÃO E EDIÇÃO DE CONTEÚDO

Darciene Arlet de Sousa
Edna Dayane de Bessa Almada
Jackeillyne Loyane de Oliveira
SBetânia de Brito Delfino
Stefany Jaqueline Rezende
Vladimir Montenegro Celestino Otto

**REVISÃO E APROVAÇÃO
(Comitê de Sustentabilidade)**

Adriano Oliveira dos Santos
Carlos Odilon de Mascena Jordão
Cristiano Oliveira dos Santos
Edilene Leite Norato do Santos
Edna de Bessa Almada
Iana Balduino de Souza Silva
Jackeillyne Loyane de Oliveira
Livia Maria dos Reis Braga
Ludeir José de Oliveira Junior
Luiz Vital Bezerra Cavalcanti Neto
Marcilene Cristina Alves Pereira
Marcos Antonio de Moraes Coutinho
Michelle Patrícia Alves Pereira
Ricardo Andrade
Stefany Jaqueline Rezende
Wesley Lidio Frota
Yalle de Medeiros Silva Coutinho

**CONEPÇÃO GRÁFICA E
DIAGRAMAÇÃO E EDIÇÃO
DE IMAGENS**

João Lima

IMAGENS

Acervo CRV Industrial

CRV INDUSTRIAL - GO

CRV INDUSTRIAL LTDA

CNPJ: 03.937.452/0001-92

Rodovia GO-334, Km 3,3, Zona Suburbana
Carmo do Rio Verde-GO

Tel.: 62 3337-7800

CRV INDUSTRIAL - MG

CRV INDUSTRIAL LTDA

CNPJ: 03.937.452/0004-35

Rodovia MG-226, S/N, Zona Rural
Capinópolis-MG

Tel.: 34 3263-8100